



# Maatschappelijk Jaarverslag 2020

Antea Group

Understanding today.  
Improving tomorrow.



# Antea Group

## Maatschappelijk Jaarverslag 2020

### Opdrachtgever

Directie Antea Group

datum vrijgave  
07-09-2021

beschrijving revisie  
definitieve versie

gecontroleerd  
T.J. van Oosteren

vrijgave  
T. Lenzion

# Inhoudsopgave

Blz.

<b>1</b>	<b>Introductie</b>	<b>1</b>
1.1	Missie, kernwaarden en 1001dagenplan	1
1.2	MVO-beleidsverklaring	2
1.3	Leeswijzer	3
<b>2</b>	<b>Antea Group in vogelvlucht</b>	<b>4</b>
2.1	Organisatiestructuur	4
2.2	Businesslijnen in 2020	5
2.3	Stakeholders	6
2.4	Certificeringen	7
2.5	Veilig werken zonder ongevallen	8
2.6	Duurzaamheid: strategische pijler in het 1001dagenplan	8
2.7	Kernteam	10
<b>3</b>	<b>Duurzame en innovatieve dienstverlening</b>	<b>11</b>
3.1	Innovatietafel	11
3.2	Op weg met opdrachtgevers en partners	12
3.3	Duurzame Leverancier	17
3.4	Duurzame dialogen	17
3.5	Maatschappelijke initiatieven en lidmaatschappen	17
<b>4</b>	<b>Duurzame organisatie en goed werkgeverschap</b>	<b>19</b>
4.1	Verantwoord inkoopbeleid	19
4.2	Verantwoorde en groene bedrijfsvoering	20
4.3	Goede Doelen Fonds	21
4.4	Personeel	22
4.5	Fit@Work	23
4.6	Social Return	24
<b>5</b>	<b>Veiligheid</b>	<b>25</b>
5.1	Directiebeoordeling	25
5.2	Effectiviteit VGM directiebeoordeling 2020	25
5.3	Veiligheidsdoelstelling en -acties 2020, evaluatie	26
5.4	VGM-doelstellingen komend jaar (2021)	27
5.5	Interne audits, inspecties en observaties	27
5.6	Externe audits, inspecties en observaties	28
5.6.1	VCA**	28
5.6.2	VCA-P voor de E&P-Unit	29
5.6.3	Safety Culture Ladder (SCL)	29
5.7	Communicatie	31
5.8	Golden Best Practice WerkVeilig!	32
5.9	Veiligheidscampagnes	33

5.10	Aandacht voor ongevallen	34
5.11	Opleidingen	35
5.12	Bedrijfshulpverlening	35
5.13	Meepraten en meebeslissen	35
<b>6</b>	<b>CO<sub>2</sub>-reductie</b>	<b>37</b>
6.1	CO <sub>2</sub> emissies in 2020	38
6.2	Reductiedoelen 2021-2025 ten opzichte van 2019	39
6.3	Scopes en statistieken	39
6.4	Emissie per FTE	40
6.5	Emissie naar omzet	40
6.6	Trend per scope	41

### **Bijlage 1: Toelichting op het verslag**

### **Bijlage 2: Lijst met afkortingen**

### **Bijlage 3: MVO beleidsverklaring WerkVeilig!, Wijzer! & Bewust!**



# 1 Introductie

Van stad tot land, van water tot lucht, de adviseurs en ingenieurs van Antea Group dragen in Nederland al decennia lang bij aan de kwaliteit van de leefomgeving. We ontwerpen bruggen en wegen, realiseren woonwijken en waterwerken. Ook zijn we betrokken bij thema's als milieu, veiligheid, assetmanagement en energie. We zijn uitgegroeid tot een allround en onafhankelijk partner voor bedrijfsleven en overheid. Onze expertise zetten we ook steeds meer mondiaal in. Door het combineren van hoogwaardige kennis met een pragmatische aanpak maken we oplossingen haalbaar én uitvoerbaar. Doelgericht, met oog voor duurzaamheid. Op deze manier anticiperen we op de vragen van vandaag en morgen.

Voor u ligt het Maatschappelijk Jaarverslag 2020 van Antea Group in Nederland. Antea Group is de advies- en ingenieurstaking van het beursgenoteerde Oranjewoud N.V.

## 1.1 Missie, kernwaarden en 1001dagenplan

‘Antea Group is een toonaangevende partner bij de ontwikkeling en toepassing van duurzame en integrale oplossingen in onze leefomgeving. Daarbij is duurzaamheid nooit het eindpunt, maar een continu proces met als uitgangspunt een positieve impact op de leefomgeving. Wij geloven in duurzame en innovatieve dienstverlening enerzijds en een maatschappelijk verantwoorde bedrijfsvoering anderzijds.’

Dit is onze missie. Vanuit deze missie heeft het nemen van maatschappelijke verantwoordelijkheid en duurzaam ondernemen binnen de organisatie steeds meer belang en inhoud gekregen. Dit richt zich vooral op het verbinden van onze dienstverlening (extern) met onze maatschappelijke betrokkenheid als organisatie (intern), zodat die twee elkaar versterken. Het gaat om totale duurzaamheid, dus een continue verbetering in het versterken van het evenwicht tussen milieu, economie en sociale aspecten.

Om deze missie kracht bij te zetten presenteerde onze directie eind 2016 het duizenddagenplan: “We willen het beste advies- en ingenieursbureau van Nederland zijn”. In de afgelopen jaren is hier vol op ingezet, waarbij zichtbaarheid, winstgevendheid, klantgerichtheid en innovatie de bepalende thema's waren. Duurzaam, veilig en maatschappelijk verantwoord ondernemen waren daarbij belangrijke pijlers. In juni 2019 is de duizenddagenperiode met een klant- en medewerkersevent afgesloten.

Het 1001dagenplan is de opvolger, gestart in 2020 en eindigt 1001 dagen na de start, op 8 november 2022. Het is een reisverhaal 'Op Reis'. Met 4 thema's, met elk 10 doelstellingen. Die zitten in onze koffers en gaan we gedurende 1001 dagen realiseren. Vanuit het oogpunt van duurzaam en maatschappelijk verantwoord ondernemen zijn we trots op het feit dat 'Duurzaamheid' een van de reisdoelen is met een eigen reisleader. Op deze wijze geeft Antea Group als organisatie een nog duidelijker zichtbare invulling aan haar verantwoordelijkheid en ambities op dit gebied. In dit Maatschappelijk Jaarverslag leest u er meer over in hoofdstuk 4.

Onze medewerkers zijn als adviseur, ingenieur of uitvoerder actief in vrijwel alle onderdelen van de waardeketen: van studie, ontwerp en aanleg tot en met beheer en onderhoud. Belangrijke opdrachtgevers van Antea Group zijn overheden (rijk, provincies, waterschappen en gemeenten) en bedrijven actief in de sectoren olie en gas, nutsvoorzieningen en industrie.

Duurzame en integrale oplossingen komen tot stand door innovatieve samenwerking met de wereld om ons heen. Daarvoor neemt Antea Group haar verantwoordelijkheid in eigen huis, in relaties met opdrachtgevers en met partners en in de keten.

### Kernwaarden

Alle medewerkers van Antea Group hebben hetzelfde doel voor ogen: werken aan een volhoudbare toekomst. Iedereen draagt hieraan bij. We zijn met elkaar verbonden door onze vier kernwaarden, die centraal staan in de dienstverlening. Ze vormen de basis van ons handelen en geven richting aan hoe we ons dagelijks werk uitvoeren:

#### Ondernemend

In een wereld vol mogelijkheden benutten we kansen en nemen we weloverwogen risico's. Ons uitgangspunt: niet vastroesten in gebaande paden, maar zoeken naar andere oplossingen, innovatieve ideeën of efficiëntere methoden. Ondernemen doen we samen. Met elkaar én met opdrachtgevers en partners.

#### Karakter

Ruim vijftien jaar ervaring en een no-nonsense mentaliteit zorgen ervoor dat we stevig met beide benen op de grond staan. We zijn onafhankelijk, deskundig en werken altijd met respect voor de omgeving. Onze grondhouding? Staan voor wie je bent! Karakteristiek zijn. Als bedrijf, medewerker en mens.

#### Mensgericht

De mens staat centraal in de leefomgeving waaraan wij werken. We zijn dus niet alleen resultaatgericht, maar letten ook op maatschappelijke belangen, milieu, de (financiële) speelruimte en de mens achter het werk. Investeren in duurzame relaties is voor ons vanzelfsprekend.

#### Ontwikkeling

Wij creëren ruimte voor groei. Binnen Antea Group vertalen we dit in de voor de persoonlijke ontwikkelingsmogelijkheden van onze medewerkers. We zoeken ruimte in denken en doen. Bijvoorbeeld door over landsgrenzen te kijken en door het laten groeien van ideeën en plannen. Vraagstukken daadwerkelijk oplossen, dát is ons streven. Dit vraagt een combinatie van kennis, ervaring, innovatie en creativiteit. Maar bovenal: ruimte.

## 1.2 MVO-beleidsverklaring

De directie van Antea Group vindt een geïntegreerde aanpak van arbeidsomstandigheden, veiligheid en milieu & duurzaamheid belangrijk voor het verder verbeteren van onze bedrijfsprocessen en ons maatschappelijk verantwoord ondernemen. Dit doen we vanuit de vier hierboven genoemde kernwaarden. Ze bepalen hoe de onderneming en de medewerkers zich in relatie tot de omgeving en ten opzichte van elkaar opstellen en gedragen bij het voldoen aan de eisen, wensen en verwachtingen van onze opdrachtgevers. De directie heeft de uitgangspunten

hiervoor opnieuw bekrachtigd in de in augustus 2020 opnieuw vastgestelde MVO-beleidsverklaring WerkVeilig!, Wijzer! & Bewust! Deze vindt u in bijlage 3.

Antea Group respecteert de Universele Verklaring voor de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties en de internationale arbeidsvoorwaarden en –omstandigheden, zoals geformuleerd door de International Labour Organisation. We respecteren alle nationale wet- en regelgeving, die van toepassing is om onder meer kinderarbeid en discriminatie tegen te gaan.

Duurzaamheid, veiligheid, maatschappelijk verantwoord ondernemen, volhoudbaarheid en corporate social responsibility, het zijn wat ons betreft synoniemen voor het verstandig omgaan met de onderneming. Daarbij zoeken we steeds de balans tussen de P's van Profit, People en Planet. Zo blijft Antea Group nu en in de toekomst relevant voor markt en samenleving.

### 1.3 Leeswijzer

Wie is Antea Group en wat zijn onze werkzaamheden? Een schets van ons bedrijf vindt u in hoofdstuk 2. Daarin aandacht voor onze core business, organisatie, kernwaarden en stakeholders en de pijlers van ons beleid. In hoofdstuk 3 presenteren we onze duurzame en innovatieve initiatieven in relatie tot opdrachtgevers en partners. In hoofdstuk 4 laten we zien hoe duurzaamheid is verankerd in onze bedrijfsvoering en hoe we invulling geven aan goed werkgeverschap. In hoofdstuk 5 gaan we in op hoe we als organisatie veilig werken. Hoofdstuk 6 tenslotte geeft inzicht in onze CO<sub>2</sub>-footprint en de behaalde CO<sub>2</sub>-reductie.

De bijlagen I, II en III bevatten resp. een korte toelichting op het verslag, een afkortingenlijst en onze geïntegreerde MVO beleidsverklaring WerkVeilig!, Wijzer! & Bewust!





## 2 Antea Group in vogelvlucht

### 2.1 Organisatiestructuur

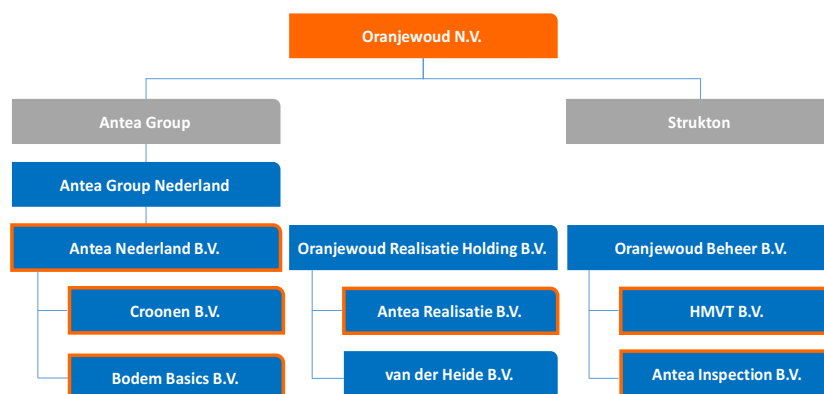
Antea Nederland B.V. en Antea Realisatie B.V. handelen onder de naam Antea Group en maken beide deel uit van het beursgenoteerde Oranjewoud N.V. Antea Nederland B.V. is statutair gevestigd in Heerenveen, Antea Realisatie B.V. in Oosterhout. Naast Heerenveen en Oosterhout zijn er in 2020 vestigingen in Almere, Capelle aan den IJssel, Deventer en Maastricht, en kantoren in Goes, Heerhugowaard, Eindhoven en Schoonebeek.

Internationaal maakt Antea Group Nederland deel uit van Antea Group. Deze groep van advies- en ingenieursbureaus heeft in 2020 bedrijven in Nederland, België, Frankrijk, Spanje, India en de Verenigde Staten.

#### Aansturing van de onderneming

Oranjewoud N.V. is de statutair directeur van Antea Nederland B.V. Tanja Lenzion is sinds 1 augustus 2020 de CEO van Antea Group Nederland. De blauwe bedrijfsonderdelen in onderstaand organisatieschema vallen onder de operationele aansturing van Antea Group Nederland.

Dit maatschappelijk jaarverslag betreft alle oranje omlijnde onderdelen: Antea Nederland B.V., Croonen B.V., Antea Realisatie B.V., HMVT B.V., Antea Inspection B.V. en Bodem Basics B.V., tenzij anders vermeld.



Vereenvoudigd organisatieschema Antea Group 2020



Antea Group heeft geen Raad van Commissarissen. De moederorganisatie Oranjewoud N.V. heeft een onafhankelijke Raad van Commissarissen. De aandeelhouder kan rechtstreeks (of indirect via Oranjewoud Realisatie Holding B.V. of Oranjewoud Beheer B.V.) via de moederorganisatie Oranjewoud N.V. aanbevelingen doen. De beide ondernemingen hebben een gezamenlijke Ondernemingsraad.

### **Bedrijfscode, gedragscode en beleidsverklaring**

Integriteit en integer handelen zijn de basis van een goede bedrijfsvoering. Antea Group heeft een bedrijfscode, die onder andere ingaat op belangenverstrengeling en integriteit. De volledige code staat op onze website ([www.anteagroup.nl/artikel/bedrijfscode](http://www.anteagroup.nl/artikel/bedrijfscode)). Jaarlijks wijzen we onze medewerkers actief op deze code en vragen we hen eventuele inbreuken te melden.

In de organisatie is een meldpunt integriteit ingesteld en vanuit Oranjewoud N.V. is een klokkenluidersregeling opgesteld. Antea Group heeft zich gecommitteerd aan de gedragscode van de branchevereniging NLI ingenieurs. We hebben specifiek beleid om belangenverstrengeling bij aanbestedingen te voorkomen en belangen van opdrachtgevers en overige aanbesteders te borgen.

De uitgangspunten met betrekking tot veiligheid, arbeidsomstandigheden, kwaliteit en duurzaamheid zijn vastgelegd in de MVO beleidsverklaring WerkVeilig!, Wijzer! & Bewust!, zoals opgenomen in bijlage III.

## **2.2 Businesslijnen in 2020**

De zes businesslijnen van Antea Group zijn actief in verschillende markten en werkvelden. Elke businesslijn beschikt over specifieke kennis en expertise. Met elkaar vormen ze een dienstverleningsketen, die zich inzet voor alle facetten van onze leefomgeving.

**Infra** - Wegen, rail, vaarwegen en kunstwerken. Ze vormen de aderen van ons land, de nerven van onze samenleving. Ze zijn essentieel voor onze leefbaarheid, bereikbaarheid en economische groei. Hoe houden we dit kostbare netwerk in stand, hoe versterken we het continu, hoe houden we het betaalbaar en hoe zetten we de techniek in om infrastructuur optimaler te benutten? De businesslijn Infra heeft de specialisten in huis om die vragen te beantwoorden. Zij beschikt over het vakmanschap om complexe infraprojecten te ontwerpen, te begeleiden, te realiseren en te beheren. De businesslijn verbindt belangen en zet haar innovatiekracht in om tot oplossingen te komen die effectief én duurzaam zijn.

**Milieu, Veiligheid & Gezondheid** - Deze businesslijn biedt een brede dienstverlening binnen de werkgebieden milieu en veiligheid. Van beleid tot feitelijk onderzoek, van haalbaarheidsstudies tot het beheer van pijpleidingen. De businesslijn herbergt specialisten op het gebied van bodem, grondwater, luchtkwaliteit en geluid. Daarnaast is deze businesslijn actief binnen de werkvelden archeologie en kabels en leidingen. Op het gebied van fysieke veiligheid is Antea Group met het label Save een van de leidende adviseurs in Nederland.

**Data & Realisatie** - De adviesgroepen Beheer en Data & Informatie verbinden beheeradvies met state of the art oplossingen voor het efficiënt inwinnen, beheren en ontsluiten van data en informatie. Dit op gebied van software en techniek, van proces tot organisatie. Antea Group is marktleider in het beheer van de openbare ruimte. Met pragmatische adviezen, oog voor ambitie en beleid en met krachtige beheerssoftware, zoals ons GBI, leggen wij de basis voor duurzame kwaliteit van de wereld waarin we wonen, werken en recreëren.

Realisatie richt zich op de (her)ontwikkeling van woon-, werk- en recreatiegebieden, de aanleg van milieustraten en bodembeschermende voorzieningen én realisatie van bodemsaneringen.

HMVT heeft zich ontwikkeld tot specialist op het gebied van in situ saneringen.

**Contracten & Vergunningen** - Onze norm is dat samenwerking het middel is om te komen tot een duurzaam resultaat met én voor onze klanten. Nieuwe plannen realiseren, betekent continu balanceren. Tussen ambities enerzijds en wetten en regels anderzijds. Tussen wat we vandaag belangrijk vinden en morgen nodig hebben. Tussen afspraken met de ene partij en de belangen van een andere. Tussen risico's beheersen of juist kansen benutten. De businesslijn Contracten & Vergunningen heeft de specialisten en de technieken in huis om dit evenwicht te bewaren. Met onze kennis en ervaring met processen, contracten, wetten en vergunningen toetsen we afspraken, brengen we plannen verder en helpen we projecten succesvol te realiseren.

**Stad & Klimaat** - In ons land is elke vierkante kilometer kostbaar. En terwijl we steeds meer van die ruimte eisen, zien we steden, dorpen, natuur en platteland veranderen. Verstedelijking, krimp, klimaatverandering: ze vragen om nieuwe oplossingen en concepten. Hoe kunnen we ons land (betaalbaar) blijven ontwikkelen, maar met oog voor leefbaarheid, veiligheid en gezondheid? Het zijn vraagstukken waar wij bij Stad & Klimaat ons dagelijks over buigen. We onderzoeken, adviseren en organiseren. We effenen de paden om nieuwe plannen mogelijk te maken, verbinden belangen en zetten onze kennis van ruimtelijke ordening, water- en waterveiligheid, wet- en regelgeving in om tot duurzame oplossingen te komen.

**Bouw & Installaties** - De businesslijn Bouw & Installaties bestaat uit twee onderdelen: de adviesgroep Bouw en het bedrijf Van der Heide. Bouw richt zich op alle advies-, engineering-, en projectmanagement-werkzaamheden aangaande gebouwen van ontwerp en contractvorming tot en met realisatie en nazorg. Dit voor zowel nieuwbouw als beheer en onderhoud, integraal aangeboden met duurzaamheid en gezondheid als vertrekpunt. Opdrachtgevers worden hierbij ontzorgd, doordat Bouw hun belangen, al dan niet eventueel risicodragend, behartigt en risico's beheersbaar maakt.

Van der Heide is marktleider op het gebied van (elektro)technische veiligheid, kathodische bescherming, veiligheidsinspecties, elektrotechnische opleidingen en examendiensten. Zij maakt gebruik van systemen die waarschuwen, controleren, inspecteren tot werk- en leermethoden die informeren en vaardigheden aanscherpen. Daarbij benut van der Heide alle denkbare mogelijkheden en zet beschikbare technieken intelligent in. Veiligheid gaat niet alleen over protocollen, formules, systemen, techniek of het oplossen van complexe vraagstukken. Uiteindelijk bepalen mensen de kwaliteit van veiligheid. Dat vereist discipline en toewijding. Daarin neemt van der Heide een leidende rol en adviseert en begeleid (semi)overheden en bedrijven bij risicobeperking, reductie van kosten en de continuïteit van bedrijfsprocessen. Een veilig gevoel!

## 2.3 Stakeholders

Gedurende het jaar voeren we met onze opdrachtgevers en andere stakeholders gesprekken over relevante maatschappelijke onderwerpen. Ook bespreken we hoe deze onderwerpen het handelen van onze onderneming kunnen beïnvloeden. We onderscheiden de volgende stakeholders:

- Opdrachtgevers - op directie- en projectniveau
- Medewerkers
- Oderaannemers en leveranciers
- Lokale overheden
- Natuur- en milieuorganisaties
- Onderwijsinstellingen (hogescholen en universiteiten)

Diverse stakeholders nemen kennis van ons maatschappelijk jaarverslag. Op basis van de gevoerde dialogen en de ontvangen feedback, stellen we desnoods onze ambities bij. We blijven aandacht besteden aan onze duurzame projecten en onze bedrijfsvoering en de impact daarvan op de omgeving.

## 2.4 Certificeringen

Het leveren van de juiste kwaliteit, met aandacht voor veiligheid, milieu en duurzaamheid, vinden we belangrijk. Daarvoor zijn we voor vele facetten van ons werk gecertificeerd. Zo borgen we daadwerkelijk kwalitatief goed, duurzaam en veilig ondernemen. We zijn gecertificeerd voor:

- **ISO 9001**  
Ons kwaliteitssysteem is ISO 9001 versie 2015 gecertificeerd. De driejaarlijkse hercertificering heeft in 2019 met succes plaatsgevonden.
- **ISO 14001**  
Het milieuzorgsysteem van Antea Group is gecertificeerd op basis van ISO 14001 versie 2015. Ook hiervoor zijn we in 2019 opnieuw gecertificeerd.
- **ISO 27001**  
Het belang van de bescherming van informatie en persoonsgegevens van zowel onze opdrachtgevers als onze medewerkers wordt steeds groter. Antea Group beschikt daarom over het ISO 27001 certificaat, waarvoor we in 2020 opnieuw zijn gecertificeerd.
- **FSC-certificaat**  
Antea Realisatie B.V. is voor het leveren en verwerken van hout FSC gecertificeerd. In 2019 heeft de vijfjaarlijkse hercertificering plaatsgehad. We kunnen projecten onder FSC-keur uitvoeren en borgen. Daarmee borgen we dat duurzaam hout wordt verwerkt.
- **VCA\*\*- en VCA-P**  
Ons zorgsysteem voor arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid is VCA\*\* gecertificeerd. Voor de werkzaamheden van klanten in de petrochemie, is de E&P-unit van de businesslijn Milieu, Veiligheid & Gezondheid VCA-P gecertificeerd, de hoogste VCA-norm. Ook in 2019 hebben de jaarlijkse interne en externe VCA (hercertificerings)audits plaatsgevonden.
- **Safety Culture Ladder**  
De adviesgroep Rail van de businesslijn Infra is in november 2019 opnieuw gecertificeerd voor trede 4 van de Safety Culture Ladder (SCL). Onderdelen van de businesslijnen Infra, Milieu, Veiligheid & Gezondheid, Data & Realisatie en Contracten & Vergunningen hebben ook in 2019 trede 3 weten te behalen. De uitstraling hiervan op het gebied van het algemeen veiligheidsbewustzijn is in de hele organisatie merkbaar.
- **CO<sub>2</sub>-prestatieladder**  
We zijn gecertificeerd voor op trede vijf van de CO<sub>2</sub>-prestatieladder conform handboek 3.1 van de SKAO.
- **Certificatie/accreditatie specifieke werkzaamheden**  
We zijn gecertificeerd en/of geaccrediteerd voor uitvoering van speciale werkzaamheden, waaronder de Beoordelingsrichtlijn Bodem, NOC\*NSF keur, vloeistofdichte verhardingsconstructies, tanksaneringen en FSC Chain of Custody.
- **FPAL Verify**  
Eind 2018 heeft de onafhankelijke beoordeling van onze inschrijving bij FPAL Verify weer plaatsgevonden. Hierbij behaalde Antea Group ten opzichte van de vorige beoordeling hogere waarderingen voor Veiligheid en gezondheid (van **8,7** naar **9,0**) en voor onze milieu-inspanningen (van **8,6** naar **9,3**). In 2021 vindt de hercertificering plaats.

## 2.5 Veilig werken zonder ongevallen

We werken continu aan het voorkomen van ongevallen en het borgen van veiligheid in de organisatie. Onze algemene Veiligheidsdoelstelling is dan ook “Antea Group is een veilige organisatie zonder ongevallen”. Daarbij handelen we als **directie** en **management** actief in het veiligheidsbewust maken van medewerkers door voorbeeldgedrag en door middel van de campagne WerkVeilig!

We hebben inzicht in ongevallen en near misses en we stellen een trendrapportage veiligheid op voor alle businesslijnen. Onze **medewerkers** en zij die voor ons werken zijn zich bewust(er) van de veiligheidsrisico's en gaan er anders mee om.

Onze **opdrachtgevers** zien aantoonbare inzet van directie, management en medewerkers op het gebied van houding en gedrag.

Onze **onderaannemers** zijn op de hoogte van WerkVeilig! en werken volgens onze veiligheidsvoorschriften.

Meer informatie over veilig werken en veiligheidsbewustzijn vindt u in hoofdstuk 5.

## 2.6 Duurzaamheid: strategische pijler in het 1001dagenplan

Antea Group heeft in haar dienstverlening en bedrijfsvoering duurzaamheid hoog in het vaandel staan. Daaraan geven we invulling door in het 1001 dagenplan, dat loopt van 2020 tot 2022, van duurzaamheid een van de vier strategische pijlers te maken, met een changemanager, de reisleader als aanvoerder. Deze realiseert de volgende 10 doelstellingen om duurzaamheid verder te verankeren in onze organisatie:

### 1. Duurzaam en elektrisch wagenpark

80-90% van onze CO<sub>2</sub> voetafdruk komt van onze vervoersbewegingen en reizen en dat percentage willen we verkleinen. Daarnaast willen we zichtbaar met een duurzame insteek werken. Er is gekozen voor ‘duurzaam en elektrisch’ omdat elektrisch momenteel de beste oplossing is voor de personenauto's, maar we tegelijkertijd open willen blijven staan voor andere ontwikkelingen, zoals waterstof, ter verduurzaming van ons wagenpark (bedrijfsbussen vragen bijvoorbeeld om een andere oplossing).

### 2. Minimaal 6 SDG's in de bedrijfsvoering

Als Antea Group willen we onze bijdrage leveren aan een duurzamere wereld en herkenbaar en aantoonbaar aan de juiste zaken werken (de Sustainable Development Goals - SDG's - vormen dé wereldwijde agenda op duurzame ontwikkeling). We onderscheiden ons door de (SDG)-acties die we doen en de zichtbaarheid hiervan.

Wij spannen ons gericht in voor de zeven SDG's, die het dichtst bij ons liggen. Door deze focus, een stapsgewijze en gerichte aanpak zijn we krachtiger naar buiten toe en kunnen we meer impact creëren. De zeven SDG's waar wij ons op focussen zijn:



In onze aanpak voor het bijdragen aan de SDG's richten we ons zowel op onze interne

organisatie als op onze product- en dienstverlening. We werken vanuit drie sporen, die met elkaar in verbinding staan: het 1001dagenplan, de business en de staf.

Op de website <https://www.sdgnerland.nl/user/agnederland/> staat dat wij ons akkoord verklaren met de SDG Nederland visie en voorwaarden en dat wij werken aan de SDG's: 6, 7, 9, 11, 12, 13 en 15.

### **3. Reductie van 33% van onze 'reisfootprint' in 2023**

Als landelijke projectorganisatie beslaat het reizen een groot deel van ons werk. Hier kan dan ook relatief veel resultaat worden behaald wanneer je verduurzaamt. Met de reisfootprint worden de vervoerskilometers (en mate van duurzaamheid hierin) bedoeld. Het gaat zowel om reiskilometers van personen als transportbewegingen en zowel om internationaal als binnen Nederland. Bereikbaarheid van onze kantoren met diverse vervoersmiddelen is hierbij ook een aandachtspunt.

### **4. 'Groene offertes' voor bewustwording en verduurzaming**

Antea Group stimuleert en faciliteert verduurzaming in de keten door groene offertes, waarmee duurzame oplossingen, alternatieven of werkwijzen worden geboden. Hiermee werken wij zichtbaar met duurzame insteek en worden we (h)erkend als duurzame partner. Het gaat hierbij niet alleen om het geschreven deel, maar ook om het met de klant in gesprek gaan over duurzaamheid.

### **5. Leading in de branche op het gebied van milieu en gezondheid**

Milieu en gezondheid vallen steeds meer samen. Op milieugebied hebben we als bureau ruimschoots ervaring. Gezondheid is een onderwerp waarin we meer willen groeien en waarop al enkele mooie diensten en innovaties zijn ontwikkeld. We willen uitblinken in wat wij doen en waar we voor staan!

### **6. Een eigen bos**

Antea Group koopt als eerste advies- en ingenieursbureau een eigen bos aan, waarmee we de natuur versterken. Het is een duurzame buitenruimte in de natuur waar Antea Group zichtbaar en innovatief speelt, test en inspireert en zowel sociale, ecologische en economische waarde creëert.

### **7. 25% streekproducten in onze bedrijfsrestaurants**

Het aanbod in onze bedrijfsrestaurants is gezond en duurzaam. Er wordt ingespeeld op de wensen van medewerkers en (minstens) 25% van het aanbod bestaat uit streekproducten, waarmee we onze ecologische voetafdruk verkleinen.

### **8. Eind 2023 is één van onze vestigingen een stationslocatie**

We willen het gebruik van het OV stimuleren en meer faciliteren ter verduurzaming van onze organisatie. Een vestiging bij een stationslocatie is aantrekkelijk voor werknemers die veel met het OV reizen en kan ons ook meer zichtbaarheid opleveren, omdat stations vaak centraal liggen en reisknooppunten zijn (dus veel reizigers die Antea Group zien). Daarnaast is bereikbaarheid met het OV van de overige vestigingen een aandachtspunt.

### **9. Optimale verduurzaming van onze vestigingskantoren**

Een doelstelling waarmee Antea Group haar eigen huis op orde heeft en duurzaamheid uitstraalt naar opdrachtgevers en bezoekers. We kijken daarbij zowel object gerelateerd (gebouw + buitenruimte) als naar het gebruik en het beheer en onderhoud.

### **10. Wildcard**

Deze wordt in 2021 ingevuld op basis van een initiatief vanuit de organisatie.

Voor de resultaten van onze duurzame bedrijfsvoering en CO<sub>2</sub> reductie verwijzen we naar hoofdstuk 6.

## 2.7 Kernteams

Om uitwerking te geven aan de gestelde doelen op het gebied van kwaliteit, duurzaamheid en veiligheid en informatiebeveiliging zijn de kern- en /of stuurgroepen WerkWijzer!, WerkVeilig!, WerkBewust! en Informatiebeveiliging ingericht. In de kernteams zijn alle businesslijnen en / of relevante stafonderdelen vertegenwoordigd. Voor het stimuleren en borgen van de betrokkenheid van directie en directieteam neemt een (businesslijn)directeur aan de kernteamoverleggen deel. Bovendien wordt ten minste één keer per jaar in de bedrijfsbrede managementreview aan het directieteam gerapporteerd over de kwantitatieve en kwalitatieve doelen en resultaten.

Daarnaast is er een kernteam voor het organiseren en realiseren van de certificering voor de CO<sub>2</sub>-prestatieladder. De activiteiten, gericht op het bevorderen van de CO<sub>2</sub> reductie en de certificering voor de ladder op trede 5, zijn eveneens geborgd in het managementsysteem WerkBewust!



### 3 Duurzame en innovatieve dienstverlening

Het ontwikkelen en realiseren van een duurzame omgeving kunnen we vooral concreet maken in onze activiteiten als advies- en ingenieursbureau en aannemer. Jaarlijks werken we aan ruim vijftienduizend projecten voor opdrachtgevers. Veel van deze projecten hebben duurzame componenten, we laten in dit hoofdstuk enkele voorbeelden zien van projecten waar we trots op zijn.

Antea Group focust niet alleen op bestaande technieken. We leren van onze projecten en willen het in een volgend project altijd beter doen. Daarom investeren we heel bewust in vernieuwende oplossingen, technologieën en concepten.

#### Focus op innovatie

Duurzaam ondernemen vraagt om lef. En om innovatie. Dat is cruciaal voor continuïteit en het vinden van duurzame oplossingen. Onze manager van de stafgroep Innovatie & ICT zet zich in om het innovatieproces binnen Antea Group te professionaliseren en te ondersteunen. Ook in 2020 is een budget van 0,9 miljoen euro (0,6 % van de omzet) beschikbaar gesteld, dat is ingezet voor de grotere innovatietrajecten. Hiermee geeft de directie een impuls aan innovatieve ideeën, die tegelijkertijd ook commerciële kansen bieden. Duurzaamheid is een van de criteria om aanspraak te kunnen maken op het budget. Zo worden innovatie en duurzaamheid verstevigd in ons projectenportfolio.

#### 3.1 Innovatietafel

Ook in 2020 is de innovatietafel georganiseerd. Het doel daarvan is medewerkers een laagdrempelig platform te bieden, waar zij hun innovatieve – en duurzame – ideeën presenteren aan collega's, de innovatiemanager en de directie. Enkele tafels zijn gekoppeld aan de uitdagingen van een opdrachtgever. Zo is Duurzaamheid als thema opgepakt, in verband met Covid-19 hebben we geen externe bezoekers gehad. Gezamenlijk wordt het winnende idee gekozen en in de verdere uitwerking (financieel) ondersteund.

#### Watergangen op de kaart

Op 17 juni organiseerden we de eerste Innovatietafel van dit jaar en ook de eerste digitale Innovatietafel ooit. Lonneke Kuijer (MV&G) en Erik Duisterwinkel (D&R) werden uitgeroepen tot winnaar met WODK. Watergangen Op De Kaart biedt een dienst aan, die op basis van beelden die boven en onder water gemaakt worden en door gebruik te maken van Beeldherkenning, de opdrachtgever meer informatie over zijn gebied geeft dan de oorspronkelijke opdracht. De groep heeft de opdracht mee gekregen om een klant te vinden en het businessmodel op te stellen.



### VIP

In september organiseerden we de tweede Innovatietafel met als speciaal thema Duurzaamheid. Richard Busse (Infra) werd uitgeroepen tot winnaar met VIP. VIP is een idee om een tool te maken waarmee duurzaamheidsdoelstellingen snel inzichtelijk gemaakt kunnen worden. Deze tool is breed te gebruiken en lijkt ook erg bruikbaar voor tenders. Richard gaat zijn prijs gebruiken voor het maken van een eerste Proof of Concept (PoC).

### Lekvoeg sensor

De derde Innovatietafel van 2020 werd op 8 december georganiseerd. Miquel Calor en Pim van den Akker hebben een lekvoegsensor ontwikkeld die vochtschade door lekkage signaleert in voegen van een brug. Deze sensor sluit aan op Golden Eye en Antea World.

## 3.2 Op weg met opdrachtgevers en partners

Antea Group ondersteunt opdrachtgevers bij het concretiseren van duurzaamheid in hun projecten. Veel van onze projecten waar we vorig jaar – samen met onze partners – aan werkten, zijn gelinkt aan duurzaamheid. Hieronder een kleine bloemlezing uit de projecten, zoals deze zijn verwoord in het Innovatie Jaarverslag. Voor meer aansprekende en actuele projecten verwijzen we naar onze website: [www.anteagroup.nl](http://www.anteagroup.nl).

### Vastgoedportaal

Van pen en papier naar digitaal invoeren van vastgoedinformatie in onze projecten. Om deze informatie vervolgens gestructureerd en overzichtelijk te delen met onze klant. Dat is waar het VastgoedPortaal in voorziet. Antea World is het platform waarop we dit ontwikkelen en we beginnen met het digitaliseren van bestaande dienstverlening. Begin dit jaar is onze eigen inspectie-tool conform de NEN-2767 afgerond en kunnen we de inspectiegegevens met de planning van uit te voeren onderhoudsmaatregelen (MJOP) in een dynamisch dashboard tonen aan de klant. Tevens wordt de laatste hand gelegd aan het automatisch genereren van een rapportage in pdf-formaat zoals we die traditioneel opleverden aan onze klant.

### Welkom op het Vastgoedportaal



De centrale plek waarop u in één oogopslag al onze digitale dienstverlening rondom vastgoed en uw vastgoedinformatie overzichtelijk en gestructureerd terug vindt.

Hieronder vindt u de modules die binnen uw organisatie beschikbaar zijn:



Bouwkosten Calculator

Snelle calculatie bouw pand in  
initiatiefase



Dashboard MJOP

Visueel Dashboard met inspectie,  
plannings- en financiële gegevens  
Oprognose



EED Tool

Opname en genereren Europese  
Energy-Efficiency Richtlijn (EED)



Energielabel Tool

Opname energielabels en  
bijhouden werkdoosier

Parallel is een digitale opname-tool voor het uitvoeren van EED's (European Energy Directive) gereed gekomen met de mogelijkheid voor het automatisch genereren van een rapportage conform de standaard van het RVO. Op de planning voor dit najaar staan de ontwikkeling van opname-tool, dashboard en rapportage voor Technical Due Diligance en het digitaliseren van opnames en werkdossiers voor energielabels.

‘Door het digitaliseren van onze dienstverlening zien we nu al praktische nieuwe kansen die we komend jaar willen verzilveren. Denk bijvoorbeeld aan het combineren van data uit verschillende tools of een digitaal fotoalbum van zijn vastgoed voor de klant. Kortom; het VastgoedPortaal is de centrale plek waarop we de digitale informatie uit onze vastgoedprojecten met onze klant delen.

### Energie kansenkaart

Er is bij gemeenten beperkt inzicht in hoe restwarmte van bedrijven zou kunnen bijdragen aan de energietransitie opgave. Waar zitten kansen voor restwarmte uitwisseling, zowel tussen bedrijven als naar woonwijken. Door openbare data (SBI--coding) te koppelen aan specifieke kennis van onze adviseurs, ontstaat de Energie Kansenkaart. Deze biedt gemeenten inzicht in welke bedrijven in hun gemeente mogelijk restwarmte hebben en aan welke wijken of andere bedrijven die warmte gekoppeld kan worden. De GIS kaart presenteert potentiële in- en uitkoppelkansen.



### Digitale ontsluiting

Vanuit de jarenlange samenwerking tussen Antea Group en een grote multinationale klant, hebben we veel data verzameld over de energie en water performance van de ruim 800 productielocaties wereldwijd. Deze data hebben we onder toegepast om de performance van locaties te vergelijken en op basis van de best performing locaties maatregelen te identificeren die op andere locaties doorgevoerd kunnen worden. Een tot nu toe onderbelicht onderdeel van onze data-analyses zijn regionale en lokale invloeden op bijvoorbeeld het waterverbruik. Vragen als ‘wordt water efficiënter gebruikt in droge gebieden’ en ‘is in warme gebieden meer energie nodig in verband met koeling’ zijn op basis van de huidige analyses lastig inzichtelijk te maken. Door de data te visualiseren op een kaart in een GIS-omgeving en daarbij andere, publieke data zoals bijvoorbeeld Aquaduct te koppelen, worden deze regionale en lokale invloeden direct

inzichtelijk. Doordat het hier gaat om ruim 800 bottelaars die wereldwijd actief zijn is het niet mogelijk deze visualisatie in statische kaarten te ontsluiten. Voor een goed beeld en nadere analyse is het noodzakelijk deze kaarten dynamisch te ontsluiten via een GIS-portal. Het project heeft zich niet alleen gericht op de ontsluiting van data, maar ook op hoe dit verder op een innovatieve manier bij klanten uitgerold kan worden. Hiervoor is de 5 day sprint methode uitgewerkt.

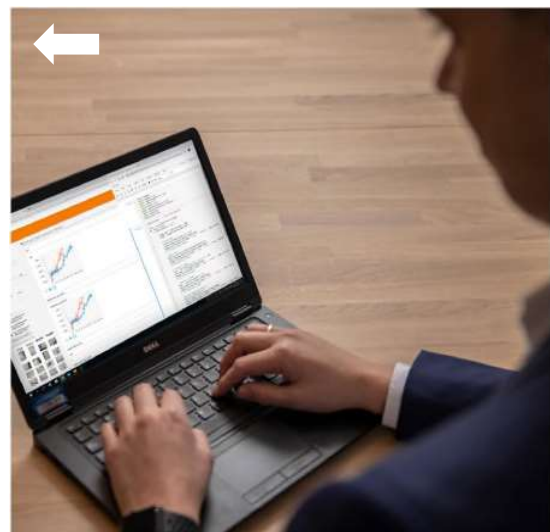


### Energiebesparende maatregelen

Antea Group voert al vele jaren energiebesparingsonderzoeken uit voor diverse klanten. Vanuit de wetgeving, zijn bedrijven verplicht een energiebesparingsonderzoek uit te voeren. Bijvoorbeeld in het kader van de European Energy Directive (EED). Het onderzoek moet gerapporteerd worden in een door RvO verplicht gesteld format. Omdat diverse adviseurs betrokken zijn bij deze onderzoeken is er een database ontwikkeld waarin alle mogelijke energiebesparende maatregelen zijn benoemd. Per maatregel is er een rekenformat ontwikkeld, zodat de besparingen altijd op dezelfde manier en met dezelfde uitgangspunten worden berekend. Ook zijn investerings-besparingskentallen vastgelegd alsmede een standaard schrijfwijze van maatregelen. Hierdoor leveren we als Antea Group, uniforme rapporten, met dezelfde uitgangspunten en methodieken en zijn we minder afhankelijk van de specifieke kennis van een individuele energieadviseur.

### VIP tool

Met de VIP tool is het mogelijk om met een druk op de knop de Milieu impact en de kosten in euro's te berekenen. Zodoende kan in een vroege fase van een project snel en gemakkelijk verschillende varianten afgewogen worden. Tevens is de tool geschikt om een analyse te maken in een tender fase of voor een acquisitie gesprek. In de toekomst kijken we naar de mogelijkheden om deze tool als app beschikbaar te maken voor externen. De tool is laag drempelig en kan zonder technische kennis gebruikt worden. De VIP-tool komt uit in meerde modules. De module voor bruggen is bijna gereed maar dit breiden we ze snel uit naar meerdere objecten.

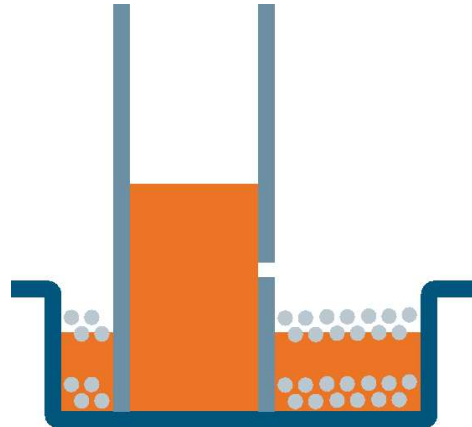




### Fireballs

Nederland telt honderden locaties met tanks voor de opslag van brandgevaarlijke vloeistoffen. Deze tanks staan opgesteld in een tankput: een voorziening die de bodem beschermt mocht een tank lekken. Wanneer brandbare vloeistof in zo'n tankput loopt, ontstaat er een nieuw risico: dampen uit een vloeistofplas kunnen na ontsteking een plasbrand veroorzaken. Een plasbrand is de verbranding van dampen die uit een vloeistofplas ontstaan. Eén van de kenmerken van zo'n brand is de 'instraling': door de warmte van de vlammen, verdampt er steeds meer vloeistof. Een plasbrand breidt zich hierdoor razendsnel uit en gaat gepaard met heftige verbrandingseffecten. Dit kan voor enorme schade zorgen. Daar komt nog eens bij dat plasbranden door de enorme stralingshitte voor hulpdiensten lastig te benaderen en te bestrijden zijn. Daarnaast kan een plasbrand (nu nog) alleen geblust worden met PFAS-houdend schuim. Dit kan milieuschade aanrichten.

Een plasbrand in een tankput is door de overheid aangewezen als een reëel risico. De gevolgen ervan kunnen niet alleen voor veel schade zorgen; ze kunnen zelfs ontwrichtend zijn voor de samenleving. Brzo-bedrijven moeten



daarom een implementatieplan ontwikkelen en investeren in voorzieningen voor het beheersen en bestrijden van een plasbrand in tankputten. Voor deze bedrijven ontwikkelden we de FireBalls: een kostenefficiënte en duurzame oplossing om een plasbrand qua effecten te verkleinen, de bestrijding te vergemakkelijken en milieu-hygiënische schade te beperken.

### Biometrische sensoren



Als stip op de horizon ontwikkelt Antea Group een sensor die leefbaarheid, veiligheid en gezondheid in een wijk in kaart brengt. Hiervoor zetten wij klimatologische sensoren, beeldherkenning en biometrische sensoren in. Klimatologische sensoren en beeldherkenning zijn instrumenten die Antea Group reeds al in huis heeft. Biometrische sensoren zijn sensoren die individuele lichaamswaarden meten zoals hartslag, lichaams-temperatuur, bloeddruk en spierspanning. Door gesprekken met sensorleveranciers zijn we erachter gekomen dat een sensor als deze technisch gezien op redelijk korte termijn ontwikkeld kan worden. Interne collega's worden aangehaakt bij deze

technische ontwikkeling. Echter, het ethisch kader is de grootste uitdaging gebleken. Is de maatschappij ethisch gezien klaar voor sensoren die individuele lichaamswaarden meten? Die vraag stond uiteindelijk centraal in dit project. We hebben gesprekken gevoerd met verschillende belanghebbenden. Daarnaast hebben we focusgroepen gehouden met bewoners en hulpdiensten. Uit gesprekken blijkt ook dat klanten interesse hebben in dergelijke sensoren, omdat het ambities om een gezonde en veilige wijk te creëren en om een slimme stad te creëren samenbrengt.

Uit gesprekken met belanghebbenden en potentiële klanten blijkt dat ethiek en maatschappelijke impact de grootste belemmering vormen voor de verdere ontwikkeling van deze sensor. Deze resultaten worden meegenomen in het vervolg, waarbij het ontwikkelen van de sensoren centraal staat. De belangrijkste tip is: Begin klein en neem inwoners mee in de ontwikkelingen en de plannen (participatie/co-creatie).

### AI Marters

De bescherming van kleine marterachtigen is sinds 2017 van kracht in een aantal provincies binnen Nederland. Om de kleine marterachtigen effectief te onderzoeken wordt veelal gebruik gemaakt van detectiecamera's, ook wel wildcamera's genoemd. Deze camera's reageren op beweging en warmte, waardoor deze wordt 'getriggerd' bij elk dier dat voor de camera verschijnt. De camera's zijn zes weken actief voor het uitvoeren van een nader onderzoek en verzamelen zodoende zeer veel data. Deze data bestaat onder andere uit foto's van muizen, vogels, egels, kikkers, slakken en uiteraard ook de kleine marterachtigen. In sommige onderzoeken kan het aantal foto's oplopen tot duizenden opnames per camera. Om deze reden is verkend of het mogelijk is om middels automatische beeldherkenning de kleine marterachtigen hier uit te filteren.

Het programma 'AI marters' is in staat om foto's in categorieën te plaatsen door de foto een zekerheidspercentage te geven. Dit percentage heeft als doel om dieren met een bepaalde zekerheid van elkaar te kunnen onderscheiden. Van de duizenden foto's blijven op deze wijze slechts tientallen foto's over die de ecooloog hoeft te controleren.

Het programma werkt niet alleen tijdbesparend, maar maakt het ook mogelijk om onderzoek van grote omvang met meer camera's uit te voeren. Hierdoor wordt de effectiviteit en efficiëntie van marteronderzoek verhoogd, waardoor we de marters beter kunnen beschermen.



AnteaCam13

66°F 18°C

09-03-2019 1

### 3.3 Duurzame Leverancier

Samen met Movares, Strukton Rail en Sweco droeg Antea Group ook in 2019 het initiatief van de 'Duurzame Leverancier'. Een online platform en fysieke community voor bedrijven die een veilige en verantwoorde bedrijfsvoering voorstaan, opzetten en willen uitvoeren.

Meerdere keren per jaar organiseert de Duurzame Leverancier klankbordbijeenkomsten. Leveranciers, aannemers, adviesbureaus, opdrachtgevers en betrokken ngo's presenteren dan relevante onderwerpen. De bijeenkomsten zijn een bron van inspiratie en inzicht voor betrokken partijen in de keten.



#### Ook een veilige Leverancier

Aanvankeijk ingegeven door de wens van aannemers die werken op of langs het spoor, is de Duurzame Leverancier begonnen met het intensiveren van de klankbordbijeenkomsten rondom het thema veiligheid. Daarbij wordt met verschillende partijen samengewerkt om het veilig werken en het veiligheidsbewustzijn op effectieve wijze en samen met marktpartijen vorm en inhoud te geven. Hiermee draagt het initiatief eraan bij de veiligheid in de keten te verbeteren. Voor meer informatie: [www.duurzameleverancier.nl](http://www.duurzameleverancier.nl)

### 3.4 Duurzame dialogen

Antea Group participeert in dialogen met overheidsinstellingen en ngo's om actief bij te dragen aan CO<sub>2</sub>-reductie. Dit doen we ook met onze leveranciers en collega's, onder andere in de klankbordbijeenkomsten van de Duurzame Leverancier. Deze dialogen richten zich onder meer op CO<sub>2</sub>-reductie en onze inspanningen en transparantie wat betreft duurzaamheid. Ook in 2020 spraken we op directieniveau hoofdzakelijk met gemeenten, waterschappen en provincies, maar ook met Rijkswaterstaat, ProRail en NLingenieurs.

### 3.5 Maatschappelijke initiatieven en lidmaatschappen

Antea Group participeerde het afgelopen jaar in verschillende initiatieven, om het energieverbruik en de CO<sub>2</sub>-emissie binnen onze branche en omgeving te verminderen. Hier noemen we de belangrijkste landelijke en regionale initiatieven.

#### Landelijk

##### Partner MVO Nederland

MVO Nederland is de nationale kennis- en netwerkorganisatie voor maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO). Binnen het netwerk van MVO Nederland werken ondernemersorganisaties, bedrijven en ngo's samen op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen. Ze vertegenwoordigen meer dan 100.000 ondernemers. MVO Nederland helpt ondernemers om concreet aan de slag te gaan met maatschappelijk verantwoord ondernemen. Antea Group is partner sinds 2009.

##### Participant Dutch Green Building Council

Dutch Green Building Council (DGBC) is een onafhankelijke non-profit organisatie, die streeft naar blijvende verduurzaming van de bebouwde omgeving in Nederland. Daartoe ontwikkelt de organisatie keurmerken voor een onafhankelijke beoordeling van gebouwen (zowel nieuw als bestaand) en gebieden wat betreft duurzaamheid. Wij zijn participant en actief deelnemer.

##### SIKB netwerkorganisatie

Antea Group neemt actief deel aan de netwerkorganisatie Stichting Infrastructuur Kwaliteitsborging Bodembeheer (SIKB). De stichting ontwikkelt praktijkgerichte

kwaliteitsrichtlijnen voor (water)bodembeheer en archeologie. Medewerkers van Antea Group zijn vertegenwoordigd in het bestuur en diverse commissies.

### **Duurzaam GWW**

Antea Group draagt bij de Green Deal GWW. Het doel van de Green Deal GWW (Grond- weg- en waterbouw) 2.0 is het borgen van duurzaamheid in de hele aanbestedingsprocedure én het ontwikkelen van een duurzame aanpak aan de hand van projecten en praktijkervaringen. Op deze wijze willen partijen komen tot oplossingen die voor de hele sector werkzaam en uitvoerbaar zijn.

### **Koninklijke NLIingenieurs**

De leden van Koninklijke NLIingenieurs zijn private bedrijven die ingenieursdiensten leveren, opereren op basis van vrije concurrentie en voldoen aan de kwaliteitseisen van de vereniging. De leden zijn variërend van kleine bureaus tot wereldwijd opererende ondernemingen. NLIingenieurs zet zich in voor het bevorderen van onderscheidend ondernemen in de branche: een competitieve markt met vrije concurrentie, waarbij kwaliteit leidend is in de keuze voor een bureau. NLIingenieurs werkt met diverse programma's, waaronder Klimaatadaptatie, Energietransitie, Mobiliteit en Gezonde & Duurzame gebouwde omgeving.

### **Science Based Target Initiative**

Antea Group heeft zich in november 2020 gecommitteerd aan het Science Based Targets (SBT) initiatief. Onze CO<sub>2</sub> reductiedoelstellingen voor 2030 zijn SBT's. Het is een methode om CO<sub>2</sub>-reductie doelstellingen te stellen die in lijn zijn met wat de laatste klimaatonderzoeken uitwijzen dat het nodig is om aan de Parijs doelstellingen te voldoen en opwarming van de aarde tot 1,5°C te houden. Hiermee is Antea Group onderdeel van een groep wereldwijd leidende bedrijven op klimaatgebied. Op de website <https://sciencebasedtargets.org/companies-taking-action> staat Antea Group genoemd als bedrijf dat zich committeert aan klimaatdoelstellingen van Parijs. Het SBTi is een samenwerking tussen CDP, the United Nations Global Compact, World Resources Institute (WRI) en the World Wide Fund for Nature (WWF). SBTi stimuleert ambitieuze klimaatactie in de particuliere sector door bedrijven in staat te stellen op wetenschap gebaseerde emissiereductiedoelstellingen vast te stellen.

### **SDG Nederland**

Antea group is lid van SDG Nederland. Het is een community van meer dan 1.000 maatschappelijke organisaties, jongerengroepen, gemeenten, financiële instellingen, onderwijs- en kennisinstellingen en bewonersinitiatieven, die bijdraagt aan de Duurzame Ontwikkelingsdoelen (SDG's). De SDG's (Sustainable Development Goals) zijn zeventien doelen om van de wereld een betere plek te maken in 2030. De SDG's zijn afgesproken door de landen die zijn aangesloten bij de Verenigde Naties (VN), waaronder Nederland.

### **Regionaal**

#### **Circulair Friesland**

Antea Group werkt met Vereniging Circulair Friesland aan de circulaire economie in de provincie. We zetten gewoonten om in circulaire ambities en gaan de verbinding aan met andere bedrijven, overheden, kennisinstellingen en (maatschappelijke) organisaties. Door hun agenda en belangen open op tafel te leggen, samen te werken, en door anderen te inspireren óók circulaire stappen te maken. Wij werken toe naar een bloeiende samenleving op een aarde met zelfherstellende en regenererende capaciteiten.

#### **Noord Nederland Climate Initiative**

Climate Initiative Noord Nederland is een gezamenlijk initiatief van partners, waaronder Antea Group. In Noord-Nederland werken ze samen met overheden, wetenschap, onderwijs, maatschappelijke instellingen en bedrijfsleven al intensief samen aan klimaatadaptatie.





## 4 Duurzame organisatie en goed werkgeverschap

In de projecten die we uitvoeren kunnen we het grote verschil maken. Tegelijkertijd vertalen we duurzaamheid ook in onze eigen organisatie en nemen we onze verantwoordelijkheid in de samenleving. We investeerden opnieuw in duurzame inkoop en zetten we er op in onze bedrijfsvoering verder te vergroenen. De opbrengst van ons Goede Doelen Fonds ging in 2020 naar vier waardevolle maatschappelijke projecten. We boekten economische én maatschappelijke winst. Een mooie combinatie.

We zijn trots en zuinig op onze medewerkers, onze 'people'. Zij zetten hun kennis en talenten elke dag in voor een duurzame leefomgeving. De medewerkers zijn ons belangrijkste kapitaal. Duurzaam ondernemen betekent ook dat we op de juiste wijze zorgdragen voor de mensen die bij en voor ons werken. We bieden hen een inspirerende, gezonde en veilige werkomgeving, waarin ze effectief en duurzaam kunnen ondernemen. Met ruimte voor creativiteit en slimme ideeën, zodat ze het beste van zichzelf kunnen geven en hun talenten volop kunnen ontwikkelen.

Onze focus ligt op duurzame talentontwikkeling, het stimuleren van innovatiekracht, maatschappelijke betrokkenheid, social return, fit@work en veiligheid op de werkvloer.

### 4.1 Verantwoord inkoopbeleid

Duurzaam inkopen is voor Antea Group vanzelfsprekend. We kiezen voor duurzame producten en diensten, zodat onze bedrijfsvoering het milieu zo weinig mogelijk belast. Verantwoord inkopen is kwaliteit inkopen. Voor bijna ieder product en elke dienst bestaat een groene variant, uiteenlopend van 'licht- tot donkergroen'. Het blijft opletten steeds de juiste keuzes te maken. Naast de groene eigenschappen van het product of de dienst zelf, worden steeds vaker het productieproces en de arbeidsomstandigheden waaronder wordt geproduceerd betrokken in de uiteindelijke keuze. Bij het inkopen van onze veiligheidskleding is hier ook het afgelopen jaar volop aandacht voor geweest. Onze vestiging in Heerenveen heeft van de gemeente Heerenveen het Fairtrade certificaat voor bedrijven ontvangen.

Ook de inkoop van onze koffie draagt dit jaar extra bij. Deze is opnieuw aanbesteed waarbij voor 60% is beoordeeld op duurzaamheid. Daarmee drinken onze medewerker in 2021 koffie die aantoonbaar bijdraagt aan duurzaamheid. En waarmee de boeren eerlijk geld naar werken verdienen.

In het maken van onze keuzes worden we ondersteund door websites van de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO), Agentschap.nl en Pianoo.nl en branchespecifiek door de

ontwikkeling van keurmerken. Verantwoord inkopen blijft opletten, kritisch zijn en kiezen voor de juiste kleur groen, waarmee we de bedrijfsvoering van Antea Group verder inkleuren.

## 4.2 Verantwoorde en groene bedrijfsvoering

In onze bedrijfsvoering hebben we de afgelopen jaren al veel bereikt op het gebied van duurzaamheid en circulariteit:

### Repro en printen

- Energiezuinige multifunctionals (printers)
- Dubbelzijdig printen en kopiëren
- Gecertificeerd print- en kopieerpapier
- Verminderen van papierverbruik door kopiëren en printen via de toegangspas

### Energie

- Inkoop van groene stroom
- Energiezuinige verlichting in Capelle, Heerenveen, Deventer en Almere
- Beweging sensoren in vergaderzalen en toiletruimtes in Heerenveen, Deventer, Capelle en Almere
- LED verlichting in Almere en Heerenveen
- Gebruik van slimme meters en monitoringsysteem voor elektriciteit en gas

### Catering

- Koffie met een Utz Kapeh keurmerk
- Thee met een Fairtrade keurmerk
- Energiebesparing door activeren van sluimerstanden op de koffieautomaten
- Koffieautomaten die 30% minder energie verbruiken
- Biologisch afbreekbare cups gemaakt van de rietsuikerplant
- Gebruik van kraanwater tapmachine in bedrijfsrestaurant

### Afval

- Inzet van afvalperscontainer in Heerenveen
- Implementatie gescheiden afvalinzameling en circulaire verwerking daarvan. Afval is grondstof. Dit doen we op structurele of incidentele basis met papier en karton, PMD, bakers, gft en swill, koffiedik, transparante folie, glas, KCA en batterijen, verlichting, hout, tuinafval, grond, gevaarlijk afval, non ferro, kunststoffen, olie/water/slib mengsel, vet, spuitbussen, verfresten en ferro

### Kantoren

- Opening van duurzame kantoren in Goes, Oosterhout, en Maastricht
- Opnieuw inregelen koel- en stookinstallaties
- Duurzame (circulaire) vloerbedekking in Oosterhout, Deventer, Maastricht, Capelle en Heerenveen
- Watervrij urinoir in vergadercentrum Almere
- Verbouwing kantoren Deventer en Heerenveen tot moderne duurzame kantoren met hergebruik van materialen
- Verbouwing en verduurzaming monumentaal vergadercentrum Heerenveen

### Wagenparkbeheer

- Actie 'band op spanning' waardoor minder brandstof wordt verbruikt
- Uitgebreidere laadmogelijkheden voor elektrische vervoersmiddelen
- Aanleggen laadpleinen op de grote kantoorlocaties
- Aangepaste leaseregeling voor personenauto's naar 100% elektrisch. Vanaf 1 juli 2020 kan alleen nog worden gekozen voor een 100% elektrisch aangedreven auto

### Overig

- Duurzaam kantoorartikelenassortiment en CO<sub>2</sub>-reductie door verlagen bestelfrequentie
- Thuiswerkbeleid aangescherpt naar minimaal 1 dag thuiswerken en maximaal 50% van de werkweektijd

## 4.3 Goede Doelen Fonds

Antea Group heeft in 2020 vier keer een bedrag uitgekeerd aan een goed doel vanuit het Goede Doelenfonds, waarmee de teller van het totaal donaties inmiddels richting de 35 gaat. Medewerkers van Antea Group ondersteunen dit fonds op vrijwillige basis met een bescheiden maandelijks bijdrage. De directie van Antea Group verdubbelt deze bijdrage.

Deelnemers kunnen zelf goede doelen aandragen en via een verkiezing onder medewerkers wordt bepaald welke doelen een bijdrage krijgen. Het afgelopen jaar waren dit Stichting Hartekind, Just DiggIt, Voedselbanken Nederland en Stichting Ushersyndroom.

**Stichting Hartekind** - Hartekinderen verdienen het om te leven. Dagelijks worden er in Nederland 4 kinderen geboren met een hartafwijking. Dagelijks krijgen er 3 kinderen een openhartoperatie om te kunnen overleven en helaas overlijdt er in Nederland nog elke 2 dagen een kind aan de gevolgen van een hartafwijking. Daarmee is het doodsoorzaak nummer 1 bij kinderen! Daarom is onderzoek heel ❤️ nodig. Stichting Hartekind wil door het financieren van wetenschappelijk onderzoek de overlevingskansen en dagelijkse kwaliteit van leven van hartekinderen verbeteren, zodat ze gewoon kind kunnen zijn!

**Just DiggIt** - De missie van JUSTDIGGIT is om droog land weer groen te maken door boeren in Afrika te inspireren en activeren om te vergroenen. Dit heeft een positieve impact op klimaatverandering, natuur en mensen. Gedegradeerde landschappen worden hersteld door gebruik te maken van traditionele technieken in combinatie met nieuwe technologie en een sterke communicatie aanpak. Met behulp van lokale boeren wordt vergroening van het landschap gerealiseerd (Dit gaat voornamelijk door het graven van kuilen, waar het beetje beschikbare water zich concentreert). Dit is een proces wat zichzelf katalyseert, want groene aarde zorgt voor afkoeling van de lucht en daarmee voor meer neerslag, wat op zijn beurt weer zorgt voor verdere vergroening. Voor de lokale boeren heeft dit als grote voordeel dat hun grond weer vruchtbaarder wordt en hun omgeving (en de ook de onze) leefbaar wordt/blijft.

**Voedselbanken Nederland** - De druk op de voedselbanken is tijdens de Corona crisis flink toegenomen. Zoals de organisatie zelf aangeeft: "Een moeilijke tijd is aangebroken voor iedereen, ook voor de voedselbank. De coronacrisis maakt het nog moeilijker voor de huidige klanten van de Voedselbanken die "tijdelijk" niet in hun eigen levensonderhoud kunnen voorzien. Ook merken we, in deze tijd van crisis, dat meer mensen onze hulp juist nu extra hard nodig hebben. En daar is geld voor nodig, veel geld.

**Stichting Ushersyndroom** - Doof of blind, wat zou jij kiezen? De meesten van ons hoeven gelukkig niet te lang stil te staan bij deze vraag. Voor patiënten met het syndroom van Usher geldt dat zij daadwerkelijk geen keuze hebben: hun aandoening leidt ertoe dat ze op termijn zowel gehoor als zicht zullen verliezen. Het Ushersyndroom is een zeldzame progressieve ziekte waarbij patiënten doof of slechthorend zijn bij geboorte en later ook nachtblind worden met een afnemende kokervisus. Hierdoor moeten zij zich continu neerleggen bij steeds een beetje minder kunnen functioneren. De Stichting Ushersyndroom zamelt fondsen in voor onderzoek naar een behandeling.

## 4.4 Personeel

### Voorwaarden scheppen voor sociale innovatie en betrokkenheid

Onze medewerkers zijn ons belangrijkste kapitaal. Bevlogen en betrokken medewerkers staan aan de basis van ons bedrijf. Mensen die hun kennis en talenten inzetten voor een duurzame leefomgeving. Wij zijn trots op onze medewerkers en streven ernaar voor hen de beste condities te creëren om effectief en veilig te werken met ruimte voor creativiteit en slimme ideeën.

### Netwerk op orde

Wij geloven in de kracht van netwerken. Om op de hoogte te blijven van de nieuwste ontwikkelingen in het vakgebied, om kennis uit te wisselen, elkaar te inspireren en innovatie mogelijk te maken. Wij blijven dan ook investeren in het creëren en continueren van diverse platformen van Antea Group zoals het vrouwen netwerk Athena en het jongeren netwerk JOIN (Jong, Ondernemend, Inspirerend en Nieuwsgierig).

### Investeren in kennisontwikkeling

Antea Group is veelvuldig aanwezig op beurzen, banenmarkten en symposia, bij alle hogescholen en universiteiten in Nederland. Diverse medewerkers vervulden in 2020 ook een rol als docent op hogescholen of universiteiten. Ook kregen weer vele jongeren een stage- of afstudeerplek binnen ons bedrijf.

### Blijven leren en ontwikkelen

De nieuwe high potentials van Antea Group volgden in 2020 weer een eigen leer- en ontwikkeltraject. We bieden deze zogenoemde Young Improving Heroes de beste kansen, we passen hun ideeën toe in de organisatie en bestaande patronen (waar nodig) doorbreken.

In 2020 was er ook een Management Leergang, waarbij een aantal collega's wordt voorbereid op een (toekomstige) functie in het hogere management van de organisatie.

### Waardering voor elkaar

Wat geeft meer energie dan het krijgen van een compliment? Tijdens de Nationale Complimentendag hebben de leden van JOIN iedereen de gelegenheid geboden om een collega een compliment te geven.

### Professional van de maand

Vernuft, vindingrijkheid, slimme oplossingen. Elke dag zetten wij ons talent en onze kennis in om de projecten tot een goed einde te brengen. Het is vaak werk achter de schermen. Niet altijd zichtbaar, wel onmisbaar. Wij vinden het vaak niet meer dan normaal, gewoon goed werk afleveren. Maar eigenlijk is het best bijzonder. En wij zijn trots op deze topprestaties! Wij willen onze ingenieurs en adviseurs dan ook graag wat meer in de spotlights zetten. Daarom besteedden wij ook in 2020 aandacht aan de verkiezing van de Antea Group Professional van de maand!

Iedere maand wordt op voordracht van de businesslijndirecteuren een collega uitgeroepen tot Professional van de maand en in het zonnetje gezet. Aan het eind van het jaar wordt de professional van het jaar gekozen. De winnaar krijgt de mogelijkheid om een meerdaagse training te volgen passend bij zijn/haar ontwikkeling binnen het vakgebied. Ook bestaat de mogelijkheid dat één van de professionals wordt voorgedragen voor de landelijke Prins Friso Ingenieursprijs

### Opbouw en samenstelling personeelsbestand

In de opbouw en samenstelling van ons personeelsbestand zijn in 2020 weinig grote veranderingen te zien ten opzichte van eerdere jaren. Wel zijn in dit lastige coronajaar beduidend minder stagiaires aan de slag gegaan in onze organisatie. In de tabel op de volgende pagina staan de cijfers:

	2020	2019	2018
Aantal medewerkers	1235	1262	1263
Aantal businesslijnen	6 en staf	6 en staf	6 en staf
Verdeling: vrouw man	26,49% 73,51%	26,78% 73,22%	25,97% 74,03%
Aantal medewerkers met vast dienstverband	88,52%	88,11%	87,897%
Gemiddelde leeftijd	41,69 jaar	41,67 jaar	41,80 jaar
Gemiddelde diensttijd	11,39 jaar	11,69 jaar	11,93 jaar
Verloop	10,80%	14,75%	12,80%
Aantal flexibele medewerkers	233	257	251
Stagiaires	67	103	106
Aantal medewerkers naar type werk:			
Ondersteunend	116	121	120
Technisch inhoudelijk	506	520	534
Adviserend	477	495	486
Management	136	126	123

*Personeelsopbouw Antea Group (Antea Nederland B.V., Antea Realisatie B.V.), CroonBuro5 en HMVT*

## 4.5 Fit@Work

### Duurzame inzetbaarheid

De markt is in beweging, technologische ontwikkelingen gaan steeds sneller, kennis is minder lang houdbaar en de pensioengerechtigde leeftijd stijgt. Dit vraagt om flexibiliteit en veerkracht van zowel de medewerkers als de organisatie. Door de huidige ontwikkelingen is het niet meer wenselijk en vrijwel onmogelijk om jarenlang dezelfde werkzaamheden uit te voeren. De aard van het werk verandert en daarmee de vraag naar arbeid ook. Om stagnatie te voorkomen en de medewerkers voor nu en in de toekomst goed, vitaal en met trots en plezier aan het werk te houden, investeren we met Fit@Work in de duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers.



### Vitaliteitsscan

Alle medewerkers kregen eind 2019 en begin 2020 de mogelijkheid deel te nemen aan een vitaliteitsscan. Deze scan richtte zich op de het werkvermogen, de emotionele en mentale vitaliteit en leefstijl. Naast een aantal fysieke metingen vond ook een adviesgesprek plaats en kreeg iedere medewerker een rapport met de uitkomsten en aanbevelingen.

### Coronajaar

In februari 2020 werd de eerste Nederlander ziek door het coronavirus. Onze wereld ziet er sindsdien anders uit evenals onze werkomgeving en onze manier van werken. De impact op ons allen was groot en er werd veel van ons gevraagd.

Ook Antea Group heeft maatregelen genomen om de veiligheid en gezondheid van de medewerkers en van onze opdrachtgevers zo goed mogelijk te beschermen. Er is een

thuiswerkbeleid geïntroduceerd waarin onder andere het gezond en veilig thuis werken geborgd is.

De onderlinge verbinding en zorg voor elkaar was groot. Om dit te ondersteunen is het programma SamenFit@work! gelanceerd. Het programma faciliteerde allerlei binnen- en buitenactiviteiten om fit en vitaal aan het werk te blijven, ook thuis.

Het overall ziektepercentage over 2020 bedroeg 2,83%. De overige gegevens over ziekte en ongevallen zijn opgenomen in de tabel in hoofdstuk 5.10

## 4.6 Social Return

In lijn met onze visie op maatschappelijke verantwoordelijkheid heeft Antea Group als doelstelling om de personeelssamenstelling een afspiegeling van de maatschappij (leeftijd, sekse, etniciteit en handicap) te laten zijn. Voor een ingenieursbureau geen gemakkelijke opgave. Toch zijn we ervan overtuigd dat een diverse samenstelling van het personeel leidt tot meer innovatie en creativiteit.

Vanuit onze opdrachtgevers komt steeds vaker de vraag om een deel van de projectsom te besteden aan social return. En dat betekent mogelijkheden bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Voor diverse opdrachtgevers hebben wij reeds ervaring opgedaan met het inzetten van social returners.





## 5 Veiligheid

Veilig werken is belangrijk voor Antea Group. Onze medewerkers moeten hun werk in veilige omstandigheden kunnen doen. Ook in 2020 is er daarom weer veel aandacht geweest voor veiligheid, zoals de bedrijfsbrede veiligheidscampagnes en de certificeringen voor VCA\*\*, VCA-P en SCL (Safety Culture Ladder).

### 5.1 Directiebeoordeling

Over 2020 is een directiebeoordeling WerkVeilig! voor de aspecten Veiligheid, Gezondheid en Milieu opgesteld. Deze is in mei 2021 besproken in en vastgesteld door het directieteam van Antea Group. Een directiebeoordeling, ook wel managementreview genoemd, is in dit geval de beoordeling van de effectiviteit van ons VGM-zorgsysteem door de directie. Hiermee wordt vastgesteld of het zorgsysteem ondersteunend is aan het behalen van de beoogde doelstellingen.

In de volgende paragrafen in dit hoofdstuk worden de onderwerpen uit de directiebeoordeling nader toegelicht.

### 5.2 Effectiviteit VGM directiebeoordeling 2020

De stafgroep HR & Kwaliteit heeft diverse evaluaties over 2020 uitgevoerd en vastgelegd. De belangrijkste voor de directiebeoordeling daarvan zijn:

- VCA-evaluatie van arbeidsomstandigheden en veiligheid over 2020
- Veiligheidsdoelstellingen 2020
- Ongevallenoverzicht 2020
- Rapportage veiligheid 2020

Uit deze evaluaties, gebaseerd op de VCA 2017/6.0, is gebleken dat de directiebeoordeling voldoende effectief was. Alle 'mustvragen' in de VCA\*\* en alle vragen in de VCA-P zijn positief beantwoord. Van de aanvullende vragen zijn er 2 negatief beantwoord:

- 5.2 VGM-plan wordt niet altijd aantoonbaar voorgelegd aan de opdrachtgever.  
(N.a.v. de VCA\*\* hercertificeringsaudit is een structurele verbeteractie t.a.v. VGM in de voorbereidings- en uitvoeringsfase in gang gezet.)
- 10.1 Er worden niet altijd VCA-gecertificeerde onderaannemers ingezet (met name bij Realisatie -Sport)



In januari 2020 heeft voor de VCA\*\* een hercertificeringsaudit plaatsgevonden. De 2 major non-conformities (cat. 1 bevindingen) zijn opgepakt en de direct te nemen acties en het verbeterplan zijn voorgelegd aan en goedgekeurd door DNV.

### 5.3 Veiligheidsdoelstelling en -acties 2020, evaluatie

Doelstelling 2019	Wat is bereikt	Wat (nog te doen)
“Antea Group is een veilige organisatie zonder ongevallen.”	In 2020 is zowel het aantal arbeids- als verkeersongevallen met letsel en verzuim gedaald ten opzichte van het voorgaande jaar. (Zie ook sheet 22). De in 2019 doorbroken dalende trend is daarmee tot staan gebracht. Toch blijft het totaal aantal gemelde arbeidsongevallen te hoog. Soms is het ‘domme pech’, maar gemakzucht (shortcuts, ff-snel) en onoplettendheid zijn zaken die nog te vaak terugkomen. In verschillende overleggen, en ook het Directieteam van Antea Group, is hier regelmatig aandacht voor.	In onze (bewustwordings)campagnes is hiervoor continu volop aandacht.  Verder moeten we (in de businesslijnen, maar ook in de ondersteuning door team Kwaliteit scherp blijven op de opvolging van de acties uit ongevalsonderzoeken.
Elke medewerker kent de vijf basisprincipes van Veilig Werken en de LMRA (Laatste Minuut Risico Analyse), zoals bekendgemaakt via het kaartje WerkVeilig!, en handelt daar naar.	Ook in het ‘coronajaar’ 2020 is er volop aandacht voor de introductie van nieuwe medewerkers. Het boekje en kaartje WerkVeilig!, met daarop de vijf basisprincipes en de uitleg van de LMRA, worden uitgereikt en toegelicht.	De eind 2019 volledig herziene versie van het boekje WerkVeilig! uitgegeven. In de 2021 versie worden, met inbreng van alle betrokkenen, de laatste ontwikkelingen verwerkt. Op deze wijze blijft onze boodschap actueel en effectief, zowel digitaal als op papier.
Elke medewerker kent het boekje en de site WerkVeilig!, weet welke informatie daar te vinden is en hoe deze wordt toegepast.	Er wordt een toelichting gegeven op de site van WerkVeilig!, Wijzer! & Bewust! en alle (veiligheids)onderwerpen die daar te vinden zijn. Eind 2019 is het geactualiseerde boekje WerkVeilig! uitgebracht. Zo kwam het onderwerp weer bij iedereen (ook de niet-nieuwe medewerkers) weer onder de aandacht.	
Elke medewerker weet dat het gesprek met de leidinggevende over veilig werken onderdeel is van de jaarlijkse beoordeling.	Voor elke medewerkers is het inmiddels vanzelfsprekend dat deze met de leidinggevende tijdens het beoordelingsgesprek in gesprek is over veilig werken en veiligheidsbewustzijn. Niet langer	

	een grote stap vooruit, maar een vertrouwd onderdeel!	
Iedere businesslijn en elk bedrijfsonderdeel of stafgroep geeft invulling aan haar deel van de doelstellingenmonitor WerkVeilig!, Wijzer! & Bewust!, zoals die in opdracht van het Directieteam door het kernteam WerkVeilig! is vastgesteld.	Er is meer (kwantitatief) en betere (kwalitatief) aandacht voor het uitvoeren van VGM-inspecties, en OGV's, maar ook veiligheidsrondes en safety-walks. Onze DT-leden zijn zich er steeds meer van bewust een voorbeeldfunctie te vervullen op dit vlak. Zij voeren zelf dan ook zelf inspecties en OGV's uit. Tijdens overlegmomenten en (afdelings)bijeenkomsten vindt hiervan terugkoppeling plaats naar de medewerkers.	Alert blijven, waarbij het (vooral ook) om de kwaliteit van de acties, en de beoogde opvolging daarvan, gaat en niet alleen maar om het verwezenlijken van kwantitatieve doelen.

## 5.4 VGM-doelstellingen komend jaar (2021)

In de veiligheidsdoelstelling 2021 borduren we voort op de doelstelling van 2020: "Antea Group is een veilige organisatie zonder ongevallen." De basisprincipes én het altijd en op de juiste wijze toepassen van de LMRA zijn daarbij onverminderd belangrijk. De procedures en instructies vormen, samen met het vertrouwde boekje WerkVeilig! nog steeds de ruggengraat van ons VGM-zorgsysteem.

VGM-inspecties en OGV's worden ook in 2021 uitgevoerd. In het kernteam WerkVeilig! delen en bespreken we de hieruit voortvloeiende resultaten en aandachtspunten. Hiermee stimuleren we elkaar de leercirkel steeds opnieuw rond te maken.

Begin 2021 is AGMeldingen compleet vernieuwd. De mogelijkheden voor de melder om afhandeling van de melding te volgen, zijn aanzienlijk verbeterd. Zo kunnen we, samen met de medewerkers, nog beter invulling geven aan de 'lerende organisatie'.

Het veiligheidsbewustzijn van de organisatie is in de afgelopen jaren enorm toegenomen. In 2021 blijven we bezig met de vraag hoe we blijvend kunnen stimuleren, in combinatie met de diverse normschema's. Een mooi thema daarbij laat zich vatten in de naam van 'Compliance naar Cultuur', eigenlijk het C2C-principe op het gebied van veiligheid.

## 5.5 Interne audits, inspecties en observaties

In 2020 is een groot aantal interne VGM audits, inspecties en observaties uitgevoerd. Dit in alle bedrijfsonderdelen in het algemeen en in de VCA en SCL gecertificeerde onderdelen in het bijzonder. Tijdens deze audits geconstateerde aandachtspunten zijn:

- Gedurende het project actueel houden van VGM/V&G-plannen en TRA's.
- Het actueel houden van lokale (systeem)documentatie aan de hand van de site van WerkVeilig!, Wijzer! & Bewust!
- Aandacht voor controle geldigheid diploma's en certificaten en de juiste registratie daarvan.
- Aandacht voor de volledigheid en actualiteit van op projectlocaties en in keten aanwezige noodkaarten.
- RI&E aanvullen met risico elektrocutie gevaar.
- Aan de hand van terugkoppelingen van medewerkers bepalen of er alsnog een AGMelding gedaan moet worden.

- Het (tijdens en na afloop van de projectuitvoering) actueel houden van leverancierslijsten, inspectielijsten, e.d.
- Niet bekend zijn van de auditee met voor hem relevante onderwerpen uit de RI&E.
- Niet bekend zijn van de auditee met de Golden Best Practice.
- Niet actueel houden van ICE gegevens.
- Het aanspreken van derden/opdrachtgevers en meer ervaren collega's op veiligheidsaspecten is lastig voor junioren.
- Het (structureel op het gebied van veiligheid) niet uitvoeren of terugkoppelen van de resultaten van projectevaluaties.
- Te weinig of niet bekend met de LMRA.
- Te weinig of niet bekend met toegangsinstructies op locaties van opdrachtgevers.
- Projectervaringen worden (nog) te weinig buiten de eigen adviesgroep gedeeld.

Er zijn verbeterpunten met acties benoemd. Deze zijn gedeeld met de betrokken leidinggevenden.

## 5.6 Externe audits, inspecties en observaties

### 5.6.1 VCA\*\*

In maart en september 2020 is de VCA 2017/6.0 audit door DNV-GL uitgevoerd voor Antea Group (Antea Nederland B.V. en Antea Realisatie B.V.)

Sterke punten die in het auditverslag genoemd worden zijn:

- COO bezoekt intensief werkpleklocaties
- Groot aantal meldingen van near misses via AGMeldingen App
- Actuele RI&E met bijbehorend Plan van Aanpak (Arbobeheersysteem)
- Ongevalsonderzoek
- Golden Best Practice
- Trendanalyse WPI (met acties via Businesslijn)
- Bouwveiligheidsplan en VGM-plan project Medtronic Heerlen
- Koffiebekers Realisatie zijn voorzien LMRA regels en gedragsregels WerkVeilig!
- Waterbodemonderzoek (Zuid) wordt altijd met minimaal 2 medewerkers uitgevoerd
- Hoge mate van VGM-bewustzijn bij de gesproken medewerkers op de bezochte projecten.

Ook was er een aantal observaties (OBS) en verbeterpunten (MV):

- Gelijktrekken van werkplekinspectieformulier van WeGroSan en de Antea Group (OBS).  
Actie: Uitgevoerd
- Werkplekinspecties worden bij Bodem Zuid niet altijd door de operationeel leidinggevende uitgevoerd (OBS)
- Blijvende aandacht voor 3-jaarlijkse herziening van de beleidsverklaring (OBS)  
Actie: Deze herziening vindt plaats wanneer dat nodig / gewenst is, doch minimaal elke 3 jaar
- Plaatsvervangende VGM-coördinatoren dienen bij aanwijzing ook VOL-VCA te hebben (OBS).  
Actie: Opleidingsbeleid en registratie van diploma's wordt in 2<sup>e</sup> kwartaal 2021 herzien en verbeterd
- Opmerkelijk is dat in het organogram van het project de milieukundige begeleiding niet expliciet is opgenomen (OBS)

- Het nieuwe meetmiddel X-ray dient bij formeel gebruik in de RI&E te worden opgenomen en tevens het daarbij horende PMO advies (OBS)  
Actie: Opname in RI&E is begin 2<sup>e</sup> kwartaal 2021 afgerond.
- Overweeg om de interne audit ieder jaar bij alle Businesslijnen uit te voeren (MV).  
Actie: In het kader van de ontwikkeling SCL binnen Antea Group wordt deze suggestie opgepakt.
- Overweeg om de TRA's die Realisatie-Zuid gebruikt te beschikbaar te stellen voor andere Antea-onderdelen (MV).  
Actie: Deze aanbeveling is uitgevoerd.

## 5.6.2 VCA-P voor de E&P-Unit

In de periode december 2019 en januari 2021 is de VCA-P audit uitgevoerd voor de E&P-Unit. Sterke punten die in het auditverslag genoemd worden zijn:

- Orde en netheid van werkplek: In-situ container Piekgasinstallatie TAQA Alkmaar en NAM-locatie Nieuw-Amsterdam.
- Gestructureerde werkwijze inspecteur project VOPAK Terminal Europoort.
- Kennis van de regels van de opdrachtgever bij de geïnterviewde medewerkers op de bezochte projectlocaties.
- Overzicht Opleidingen Onderaannemers E&P-unit project Stellingwerf.
- Materieellijst (Milieu Realisatie Heerenveen).
- Kwaliteit van VGM-plannen en TRA's.
- Uitvoering werkplekinspecties door directeur E&P-unit (uitvoerige rapportage en opvolging van bevindingen).
- Innovaties (VGM) voor buitendienstmedewerkers (b.v. Fieldengineer 3.0, koelvest)
- Update boekje WerkVeilig!

Ook hier was er een aantal observaties (OBS) en verbeterpunten (MV):

- De VGM-functionaris is niet altijd op de werkvloer gekend (OBS).
- Het proces om periodiek overzichten te genereren van te keuren arbeidsmiddelen en PBM is omslachtig en gevoelig voor fouten (Realisatie) (OBS).  
Actie: In 2021 is vanuit D&R en M,V&G samenwerking gestart om tot een eenduidige systematiek en systeem te komen.
- Overweeg om de actualiteit van het ArboBeheerSysteem te verbeteren (MV).  
Actie: Wij zijn van mening dat de actualiteit van het ABS door de opzet en werkwijze actueel is. Monitoring op de acties en actualiteit is structureel geagendeerd.

## 5.6.3 Safety Culture Ladder (SCL)

De Safety Culture Ladder (voorheen de Veiligheidsladder genoemd) richt zich, in tegenstelling tot de VCA, niet zozeer op de instrumenten en het systeem, maar meer op het veiligheidsgedrag en – bewustzijn.

Begin november 2020 is door DNV de SCL-audit uitgevoerd voor Antea Group. De adviesgroep Rail wist zich, evenals in 2019, te certificeren op trede 4. De adviesgroepen Asset Management, Milieu Noord, Contracten & Vergunningen Deventer en Milieu Realisatie handhaafden zich op trede 3.

Hieronder per bedrijfsaspect een selectie van de sterke punten en verbeterpunten:

### Leiderschap en betrokkenheid

#### Sterke punten:

- Zichtbare betrokkenheid directie.
- Stellingname in Veiligheid is zeer expliciet: 'Wij werken veilig punt!'
- Duidelijke benadering veilig werken: is iets fout gegaan, niet mopperen over geld, gewoon opnieuw doen!

#### Verbeterpunten:

- Het is nog niet duidelijk of onaangekondigde observaties en inspecties uitgevoerd worden op projecten, waarbij gedrag extra aandacht krijgt (trede 4 aspect).
- Het aanspreken van iedereen op V&G gedrag/prestaties, dus ook eigen personeel naast onderaannemers c.q. derden.

### **Beleid en strategie**

#### Sterke punten:

- Jaarlijkse complimenten dag.
- Betrokkenheid medewerkers is groot

#### Verbeterpunten:

- Het is onvoldoende duidelijk wat faalkosten van incidenten zijn en of deze informatie gedeeld wordt in de organisatie.
- Niet iedereen is zich bewust van wat een incident is (herkennen – stoppen – handelen).

### **Organisatie en opdrachtnemers**

#### Sterk punt:

- Prima insteek voor het verbeteren van de aandacht voor veiligheid door het aannemen van de QHSE Adviseur Data & Realisatie.

#### Verbeterpunten:

- Vergroot de aandacht voor de kwaliteit van de middelen die een opdrachtnemer ter beschikking stelt (voorbeeld CO-meter in keet, keuring keet, EHBO middelen status onduidelijk, etc.)
- Het is niet herkenbaar dat VG-doelstellingen en VG-gedragscompetenties expliciet worden toegepast bij het beoordelen van medewerkers.

### **Werkplek en procedures**

#### Sterke punten:

- Prima informatieverstrekking voor het projectbezoek in Hazerswoude.
- Reacties op opmerkingen van medewerkers is duidelijk aantoonbaar, bijvoorbeeld het plakken van stickers op tafels bij werkketen in lijn met de afspraken bij Antea Group kantoor.

#### Verbeterpunten:

- Controleer elkaar op juiste PBM en kleding (losse veters, hesjes).
- Beoordeel de werkomgeving vooraf: ook aandacht voor de mogelijke reacties van derden (bijv. verkeersmaatregelen).
- Heb je iets minder goeds gedaan of meegemaakt: geef dat dan ook aan in je communicatie (helpt de ander ook!).

### **Afwijkingen en communicatie**

#### Sterk punt:

- Op alle niveaus is frequent overleg, waar ook V&G een onderdeel van is.

#### Verbeterpunt:

- Niet alle medewerkers herkennen incidenten ook daadwerkelijk als incident.

### **Bedrijfsaspect Audits en statistieken**

#### Sterk punt:

- Onder de medewerkers uitgezette vragenlijsten/enquêtes.

#### Verbeterpunt:

- Het is nog steeds niet geheel duidelijk hoe de gedragsdoelstellingen meetbaar gemaakt gaan worden, c.q. welke gedragsdoelstellingen er nu zijn.

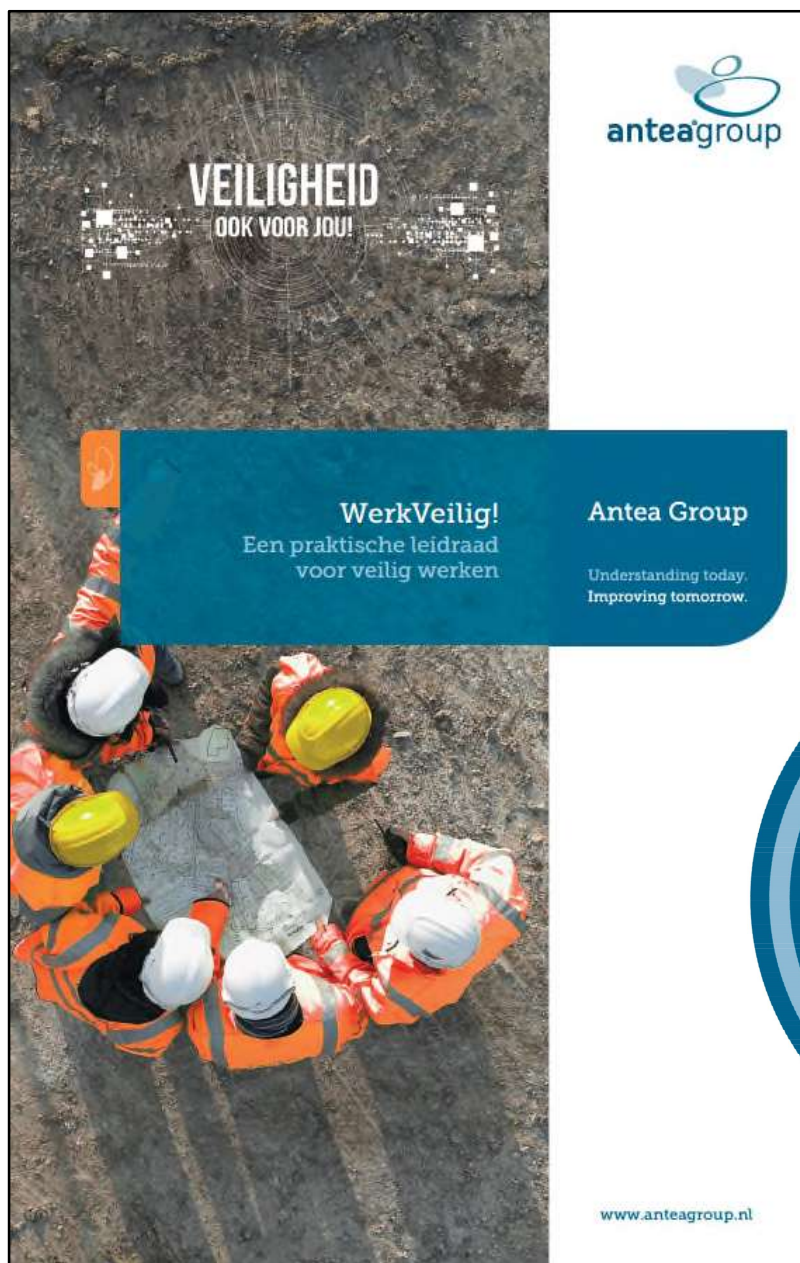
## 5.7 Communicatie

### Boekje WerkVeilig!

In 2019 is het boekje WerkVeilig! volledig herzien en opnieuw vormgegeven.

Alle medewerkers hebben begin 2020 het ontvangen, samen met een nieuw kaartje WerkVeilig!

Een welkome opfrisser!

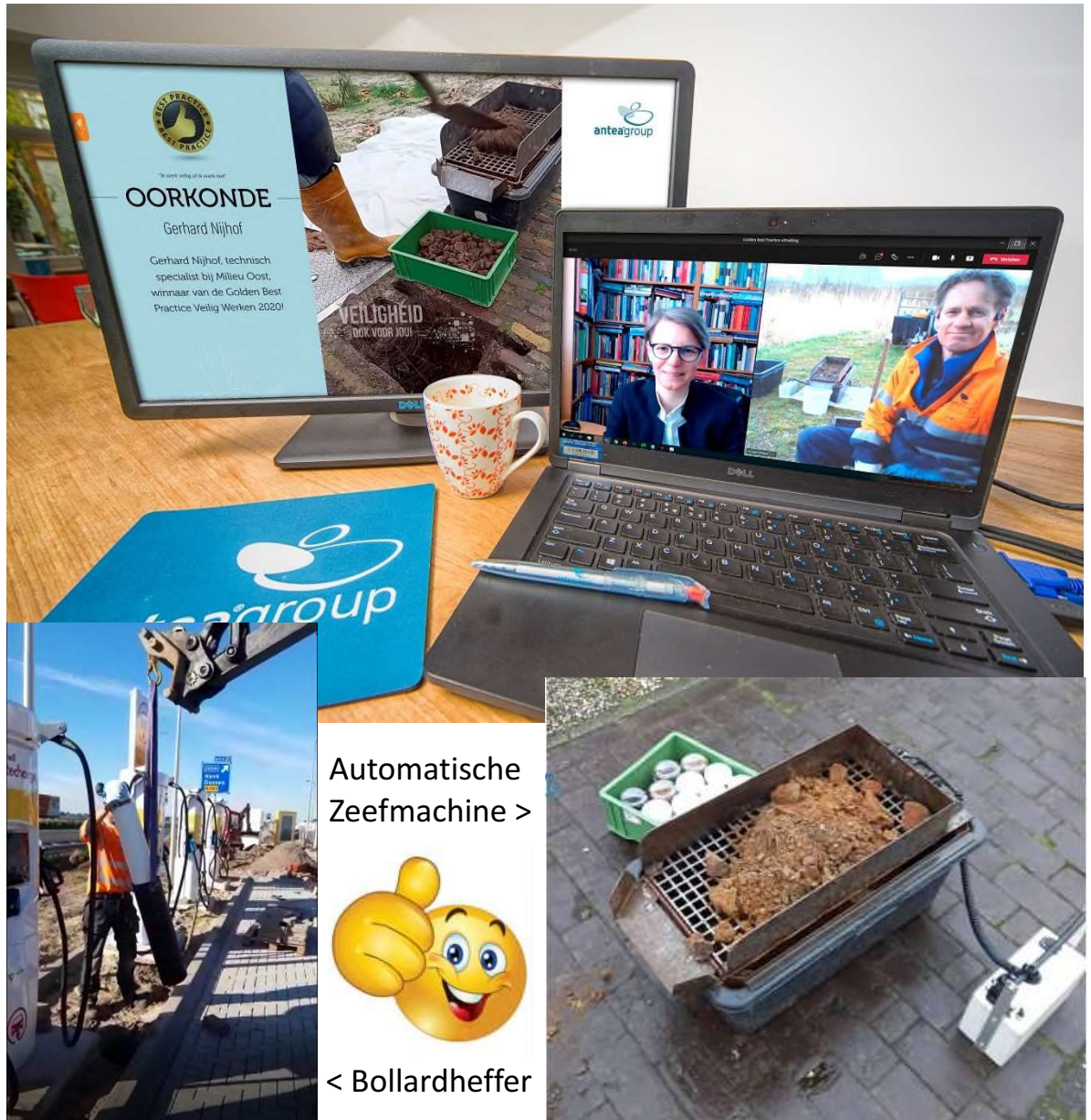


### GroupNews en Nieuwsbalk



De digitale nieuwsbrief GroupNews van Antea Group, die iedere medewerker elke maand per e-mail ontvangt en de nieuwbalk van ons Antegroup.ned, onze intranetsite, zijn belangrijke bronnen voor onze arbo- en veiligheidsinformatie.

## 5.8 Golden Best Practice WerkVeilig!



Traditiegetrouw is in het eerste kernteam WerkVeilig! van het jaar uit de ingediende nominaties de winnaar van de Golden Best Practice Veiligheid gekozen. En dit jaar is Gerhard Nijhof van de businesslijn Milieu, Veiligheid & Gezondheid met de helft van alle beschikbaar punten de winnaar van de inmiddels fel begeerde award.

Naar aanleiding van het fysiek zware werk dat asbestonderzoek in de bodem met zich mee brengt kwam Gerhard op het idee een handzame makkelijk draagbare automatische zeefmachine te ontwerpen. Het zeven van de grond (zo'n 60 kg per boorgat) is bewerkelijk en qua



werkhouding slecht voor de rug. Het voordeel van deze handzame elektrische zeef is dat alle ontgraven grond wordt gezeefd in plaats van een steekproef, waardoor de kwaliteit van het onderzoek verbetert. Verder is de werkhouding ergonomischer en zijn de arbeidshygiënische omstandigheden in een mogelijk met asbest vervuilde omgeving beter. De zeef is uitvoerig getest door de veldwerkers van vestiging Deventer en op dit moment zijn er drie zeven naar volle tevredenheid in gebruik. Er worden nog zeven stuks bijgemaakt zodat, alle vestigingen van Antea Group een exemplaar kunnen uitproberen.

Een gedeelte tweede plaats was voor Cor Gaarenstroom van Data & Realisatie met de **bollardheffer** en Vincent Bronder van Milieu West. Op basis van een op de projectlocatie uitgevoerde **LMRA** (Laatste Minuut Risico Analyse) concludeerde Vincent dat het werk op basis van de geleverde informatie niet veilig genoeg uitgevoerd kon worden. Vincent heeft betrokken medewerkers nagedacht onder welke condities het werk tóch vervolgd kon worden. Hierbij waren o.a. projectleider, planner, teammanager en een MVK (Veiligheidkundige) betrokken. Een mooi voorbeeld van een meedenkende buitenmedewerker met een goed besef van risico's en veiligheid!

## 5.9 Veiligheidscampagnes

In de veiligheidscampagnes is in 2020 zoals altijd weer veel aandacht geweest voor de deelname aan het verkeer. Verkeersongevallen veroorzaakt door derden maken een groot deel uit van de ongevallen met letsel en verzuim. Anticiperende deelname aan het verkeer staat daarom centraal. Dit vanuit de vraag: "had ik het ongeval, ondanks dat het mijn schuld niet was, kunnen voorkomen?" In diverse team- of afdelingsbijeenkomsten is hier regelmatig aandacht aan besteed.

### Belangrijke tips voor het werken in de zon!

Dit was de titel van de zomercampagne. Werken in de zomer én zeker in de zon is meestal prettig, goed voor je humeur en in zekere mate ook gezond. Maar het brengt ook risico's met zich mee. Risico's die je eenvoudig kunt voorkomen door aandacht te hebben voor de 6 geboden tips voor het werken in de zon.



### 't Is weer winter!

Regen, kou en gladheid maken de kans op ongevallen groter dan anders. Kleine incidenten, zoals een uitglijder door bladeren of sneeuw op een parkeerplaats of projectlocatie, die soms grote gevolgen kunnen hebben. Met de campagne werd aan de medewerker gevraagd zich bewust te zijn, en de verantwoordelijkheid te nemen voor de juiste keuzes voor hem- of haarzelf en voor de collega's zodat de werkplek een stuk veiliger kan worden in winterse omstandigheden.



## 5.10 Aandacht voor ongevallen

Antea Group werkt continu aan het voorkomen van ongevallen. Sinds 2013 daalde het aantal arbeidsongevallen met verzuim gestaag van 10 naar 2 in 2018 en onze IF-rate van 4,90 naar 1,06. In 2019 werd die dalende lijn fors doorbroken. Het aantal arbeidsongevallen met letsel en verzuim bij Antea Group (Antea Nederland B.V. en Antea Realisatie B.V.) steeg in een keer naar 7.

Jaar	Personeel (aantal FTE)	Ziekte- verzuim %	Miljoen gewerkte uren	Aantal arbeidsongevallen			Aantal ongevallen per miljoen gewerkte uren (IF)
				Antea Nederland B.V.	Antea Realisatie B.V.	Totaal	
2017	1.075	4,0	1,82	4	0	4	2,20
2018	1.117	3,9	1,89	1	1	2	1,06
2019	1.124	3,4	1,91	3	4	7	3,66
2020	1.117	2,8	1,91	0	3	3	1,57

### Oorzaken ongevallen

- Het nemen van “short cuts”, “ff snel” het werk af willen maken met als gevolg onveilige handelingen en ongevallen;
- Het even niet opletten of afgeleid zijn leidt ertoe dat men struikelt, tegen iets aanloopt;
- Onjuist gebruik van middelen.

Het jaar 2020 laat weer een scherpe daling zien naar 3 arbeidsongevallen met letsel en verzuim.

Het arbeidsverzuim betrof 2, 7 en 20 dagen. Gelukkig waren er geen ernstige ongevallen met ziekenhuisopname of erger te noteren.

In het directieteam van Antea Group, maar ook in diverse andere overleggen, zijn de ongevallen besproken.

## 5.11 Opleidingen

### VCA-veiligheidsopleiding

In 2020 werden 47 collega's opgeleid voor een gecertificeerde VCA-veiligheidsopleiding (VCA-VOL). Als gevolg van corona is dit aantal een stuk lager dan we gewend zijn. In 2021 hopen we de opgelopen achterstanden zo snel mogelijk weer weg te werken.

### Veilig werken langs het spoor

In 2020 werden bij het RailCenter in Amersfoort 14 medewerkers voor veilig werken langs het spoor opgeleid, ze ontvingen een digitaal veiligheidspaspoort.

### Generieke poortinstructie

De ondertekenaars van de Governance Code Veiligheid in de Bouw, een samenwerkingsverband in de bouw van grote aannemers en opdrachtgevers, hebben voor al hun bouwplaatsen begin 2019 een eigen poortinstructie ontwikkeld, de Generieke Poortinstructie (GPI). Vanaf 1 april 2019 is de Generieke Poortinstructie (GPI) verplicht voor toegang op veel grote bouwplaatsen en onderhoudscontracten in Nederland. In 2020 zijn binnen Antea Group 54 van deze instructies gevolgd.

## 5.12 Bedrijfshulpverlening

Door de manager Kwaliteit, in 2018 aangesteld in de rol van hoofd BHV, is in 2019 gestart met een landelijke strategische aansturing van de bedrijfshulpverlening op onze kantoren. Zo is in 2019 het model Vestingsnoodplan herzien en per vestiging uitgewerkt.

In 2020 is verder gewerkt aan de beleidsmatige onderbouwing van de BHV-noodorganisatie op onze vestigingen. Er wordt een algemeen beleidsmatig kadernoodplan, dat zal voldoen aan de NEN 8112, opgesteld. Op basis van dit plan, dat medio 2021 gereed is, worden de onderliggende vestigingsnoodplannen herzien en geactualiseerd.

In het coronajaar 2020 heeft Antea Group een 'Noodprotocol bij beperkte kantoorbezetting' opgesteld. Daarmee was ook in deze bijzondere situatie de BHV dienstverlening voldoende geborgd.

In 2020 hebben geen ontruimingsoefeningen plaatsgehad. Nadat in 2021 de situatie hopelijk weer(grotendeels) is genormaliseerd, zal hier aandacht aan worden besteed.

## 5.13 Meepraten en meebeslissen

### OR

In 2020 waren veiligheid en arbeidsomstandigheden weer belangrijke bespreekpunten voor de Ondernemingsraad (OR). De OR-commissie Personeel, waarin ook de stafgroep HR & Kwaliteit is vertegenwoordigd, heeft diverse arbo- en veiligheidsonderwerpen voorbereid voor de overlegvergadering van de OR met de directie.

In 2020 zijn onder andere de volgende veiligheidsissues behandeld tijdens overlegvergaderingen van de OR met de directie van Antea Group:

- De RI&E en de aanvullingen daarop;
- Voortgang introductie nieuwe bedrijfs- en veiligheidskleding;
- Ongevallen;
- BHV;
- Audits.

### **Kernteam WerkVeilig!**

Voor de verbinding van de organisatie met de businesslijnen op het gebied van veiligheid en gezondheid is het kernteam WerkVeilig! in 2020 vier keer bij elkaar geweest.

Er was dit jaar onder andere aandacht voor:

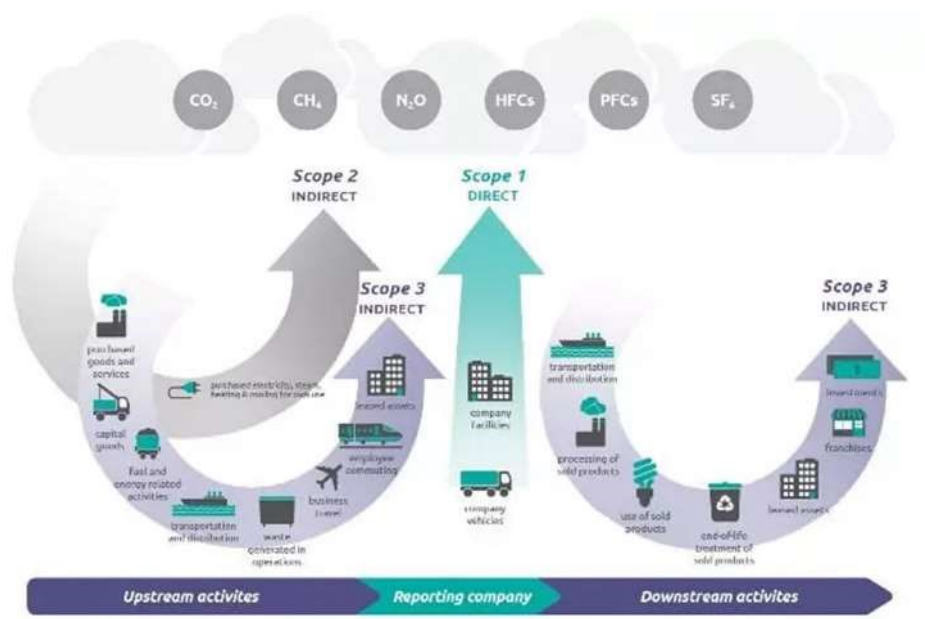
- Evaluatie veiligheidsdoelstellingen;
- De nominatie voor de Golden Best Practice Veiligheid;
- De meldingen op veiligheidsgebied in AGMeldingen (o.a. bespreking arbeidsongevallen);
- Introductie nieuwe versie AGMeldingen;
- Delen van ervaringen (best practices, bijna ongevallen en ontwikkeling op het gebied van veilig werken en veiligheidsbewustzijn);
- Veiligheidscampagnes;
- Certificeringen (VCA en Safety Culture Ladder);
- RI&E.



## 6 CO<sub>2</sub>-reductie

Zoals in hoofdstuk 2.8 beschreven, heeft Antea Group voor de reductie van CO<sub>2</sub> ambitieuze doelstellingen. We nemen onze verantwoordelijkheid voor het milieu serieus en beperken en onze milieubelasting daarom zoveel mogelijk. We hebben ons sinds 2009 gecommitteerd aan de CO<sub>2</sub> Prestatieladder. Antea Group is gecertificeerd op trede 5. Dit conform het nu geldende handboek 3.1 van deze door de SKAO beheerde norm. In dit hoofdstuk vindt u de resultaten van onze CO<sub>2</sub> reductie, ingedeeld naar scopes, zoals gemeten vanuit de CO<sub>2</sub> Prestatieladder.

CO<sub>2</sub>-emissies worden ingedeeld naar soorten: de zogenoemde scopes. In dit jaarverslag hanteren we de scopeverdeling zoals ook door SKAO wordt gehanteerd:



### Scope diagram

Bovenstaand scopediagram is afkomstig uit het SKAO handboek CO<sub>2</sub> Prestatieladder. Het is gebaseerd op het scopediagram van GHG Protocol Scope 3 Standard.

## 6.1 CO<sub>2</sub> emissies in 2020

Antea Group produceerde in 2020 **totaal** 3.802 ton CO<sub>2</sub>. In 2015 was dat nog ruim 6.000 ton. Onze totale footprint is ten opzichte van 2019 met 27,2% afgenomen. Het grootste deel van de emissies komt voort uit het zakelijke leaseautoverkeer van en naar projecten en het woon-werk verkeer.

De CO<sub>2</sub>-emissie van het **zakelijk verkeer** met leaseauto's, poolauto's en bedrijfsauto's is ten opzichte van 2019 gedaald van 2,09 duizend ton naar 1,32 duizend ton, een afname van 37%. Het aantal verreden kilometers is afgenomen met 43,9% ten opzichte van 2019. De hoeveelheid CO<sub>2</sub>-emissie en kilometers zijn beide gedaald. Een logische verklaring voor de afname van het aantal kilometers is het thuiswerkbeleid en het toenemende gebruik van Microsoft Teams als gevolg van de coronapandemie.

De CO<sub>2</sub>-emissie als gevolg **woon-werkverkeer** met privé auto's, lease auto's en het openbaar vervoer is met 727 ton afgenomen ten opzichte van 2019, een afname van ruim 47%. Het aantal kilometers woon-werkverkeer met privé auto's en OV is eveneens afgenomen met 46,9%. Het aantal verreden kilometers woon-werkverkeer met privé auto's is bijna gehalveerd (-42,3%). Het aantal woon-werk kilometers met bus, tram of metro is met driekwart afgenomen ten opzichte van 2019. Voor de kilometers met de trein is dit bijna met tweederde verminderd als in 2019. Een verklaring hiervoor is het thuiswerkbeleid van Antea Group als gevolg van de pandemie.

Naast de invloed van de pandemie heeft ook de ingezette maatregel **duurzaam en elektrisch wagenpark** al een positieve impact. Per 1 januari 2020 is een nieuwe leaseregeling ingevoerd. Met deze nieuwe leaseregeling stapt Antea Group over op elektrisch rijden. Het streven is om in maximaal vier jaar tijd een volledig elektrisch wagenpark te realiseren. In de periode van 1 januari 2020 tot 1 juli 2020 hadden leaserijders die aanspraak maken op een nieuwe auto de mogelijkheid te kiezen uit een 100% elektrische leaseauto, een leaseauto (diesel) met een looptijd van maximaal vier jaar of een shortleaseauto met een looptijd van maximaal één jaar. Vanaf 1 juli 2020 kunnen alleen nog elektrische leaseauto's worden besteld.

Eind 2020 telde Antea Group in totaal 113 elektrische lease- en bedrijfsauto's. Ondanks dat het aantal elektrische auto's is uitgebreid met 73 stuks (vergeleken met 2019), is de CO<sub>2</sub> uitstoot met 26,5% afgenomen. De reden is dat in 2019 de CO<sub>2</sub>-emissies werden bepaald aan de hand van verreden kilometers en in 2020 op basis van elektraverbruik (in kWh).

De laadpalen op kantoor en onderweg leveren volledig groene stroom. Bij het opladen van elektrische auto's thuis, is er sprake van een stroom mix (groene en grijze stroom). Vandaar dat er CO<sub>2</sub>-emissies ontstaan bij het rijden in elektrische auto's.

Het zakelijk verkeer met privé auto's is niet alleen in aandeel in de footprint (relatieve bijdrage aan totale emissies) maar ook in absolute zin afgenomen ten opzichte van 2019, namelijk met 52,8%. Er zijn minder kilometers met privé auto's gemaakt dan in 2019. Dit heeft te maken met het thuiswerkbeleid van Antea Group om verspreiding van COVID-19 te voorkomen.

De CO<sub>2</sub>-emissie van **afval** is met ca. 8,4% afgenomen ten opzichte van 2019. Met betrekking tot afval richt Antea Group zich voornamelijk op het reduceren van papier- en kartonafval. Het papierafval is 6,3 ton in gewicht (ca. 13,1%) afgenomen ten opzichte van 2019. Het overige afval (restafval en gescheiden stromen) is, met 9,4 ton (in gewicht), afgenomen. Een verklaring hiervoor is dat Antea Group het afval beter is gaan scheiden.

De CO<sub>2</sub>-emissie van het **papierverbruik** is zowel in absolute zin als in aandeel op het totaal toegenomen ten opzichte van 2019, met 17.302 kg. Deze toename valt te verklaren door het treffen van sanitaire voorzieningen in kantoorgebouwen om verspreiding van het coronavirus te voorkomen. Uit kengetallen van de Milieubarometer (2014) blijkt dat het papierverbruik per



medewerker op kantoor gemiddeld op 48 kg/fte ligt. In 2020 heeft Antea Group een papierverbruik van 30,2 kg/fte, dat ruim lager is dan het gemiddelde verbruik op kantoren.

Tenslotte verminderden we het **elektriciteitsverbruik** van onze vestigingen. De duurzaamheidsdoelstelling van Antea Group met betrekking tot elektriciteitsverbruik luidt als volgt: "In 2020 hebben we het elektriciteitsverbruik van onze vestigingen beide verminderd met 2,5% ten opzichte van 2015". Het elektriciteitsverbruik is in 2020 met 18,3% afgenomen ten opzichte van 2015, waarmee deze doelstelling ruimschoots is behaald. Ten opzichte van 2019 is het totale elektriciteitsverbruik is toegenomen van 2,17 miljoen kWh naar 2,2 miljoen kWh in 2020. Het elektriciteitsverbruik per fte is 1.769 kWh/fte voor 2020. In het jaar 2019 was dit 1.715 kWh/fte. Dit is een toename van ca. 3,1%. Ondanks dat er meer wordt thuisgewerkt is een mogelijke verklaring hiervoor de toename van het aantal elektrische auto's dat oplaadt op onze kantoren.

## 6.2 Reductiedoelen 2021-2025 ten opzichte van 2019

Voor de periode 2021-2025 zijn door de directie van Antea Group de volgende reductiedoelen vastgesteld.

In totaal 25% CO<sub>2</sub> reductie in 2025 en 50% in 2030 (SBT), op:

- Woon-werkverkeer met lease-, privé-, pool- en bedrijfsauto's en openbaar vervoer;
- Zakelijk verkeer met privéauto's, openbaar vervoer en vliegtuigen;
- Papier- en restafval;
- Ingekocht papier.

In totaal 50% CO<sub>2</sub> reductie in 2025 en 50% in 2030 (SBT)<sup>1</sup>, op:

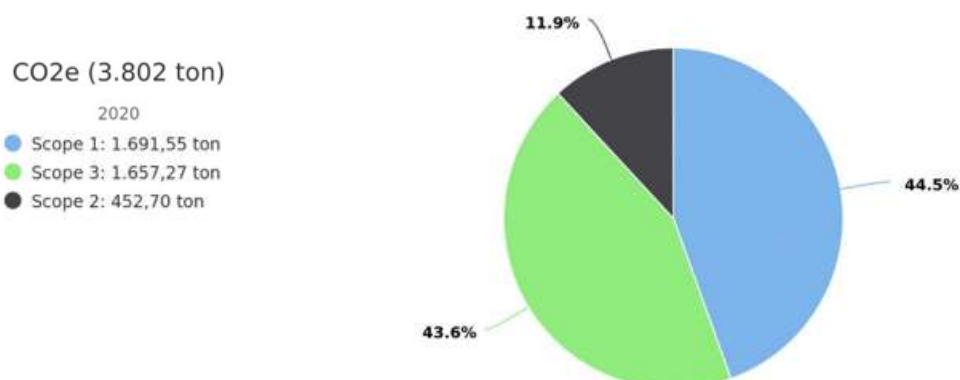
- Zakelijk verkeer door lease-, pool- en bedrijfsauto's;
- Gasverbruik kantoren voor verwarming;
- Verbruik instrumentarium (propana en diesel), (voor verwarming bouwketen op projectlocaties en materieel).

Deze reductiedoelstellingen behalen we met maatregelen die Antea Group beleidsmatig inzet:

- Volledig elektrisch wagenpark en inzet trein in plaats van korte vluchten met het vliegtuig. Dit levert 57% reductie op voor onze totale footprint. Per 1 januari 2020 is een nieuwe leaseregeling ingevoerd. Met deze nieuwe leaseregeling stapt Antea Group over op elektrisch rijden. Het streven is om in maximaal vier jaar tijd een volledig elektrisch wagenpark te realiseren. Momenteel is ongeveer 30% van de gele kentekens elektrisch.
- 1 dag thuiswerken (effect op zakelijk en woon-werk verkeer). Levert 11% reductie op.
- 33% reductie van de reisfootprint. Dit levert 26% CO<sub>2</sub> reductie op.

## 6.3 Scopes en statistieken

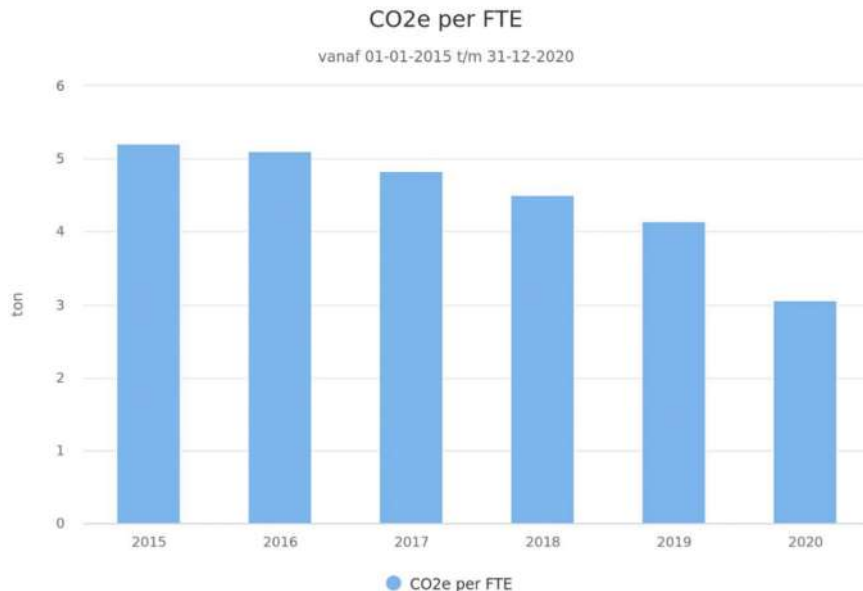
In vergelijking met de footprint van 2019 (referentiejaar) is het aandeel van scope 1, 2 en 3 emissies afgenomen. De totale footprint is ten opzichte van 2019 afgenomen met 27,2%.



<sup>1</sup> Antea Group verwacht dit SBT van 2030 al in 2025 te realiseren.

## 6.4 Emissie per FTE

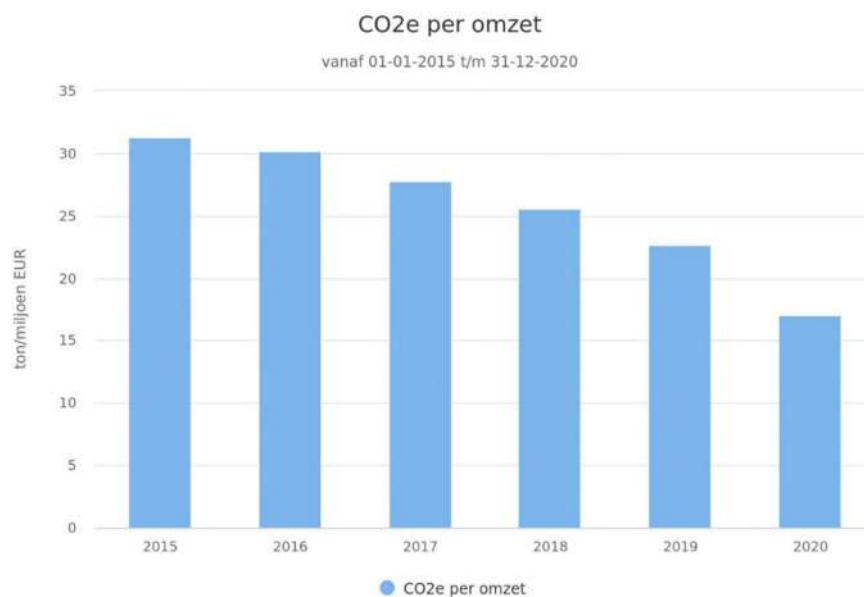
Het aantal fte, gebaseerd op de dienstverbanden binnen Antea Group (medewerkers met een contract voor onbepaalde tijd, inhuurkrachten, stagiaires, oproepkrachten en zzp'ers), is ten opzichte van het referentiejaar afgenomen met 1,5% van 1.261,9 naar 1.242,6 fte. De totale hoeveelheid uitgestoten CO<sub>2</sub> is afgenomen. In onderstaande grafiek is te zien dat de emissie in relatieve zin (CO<sub>2</sub>-emissie per fte) met 1,08 ton is afgenomen ten opzichte van 2019. Er is dus zowel absoluut als per werknemer minder CO<sub>2</sub> uitgestoten dan in het referentiejaar.



## 6.5 Emissie naar omzet

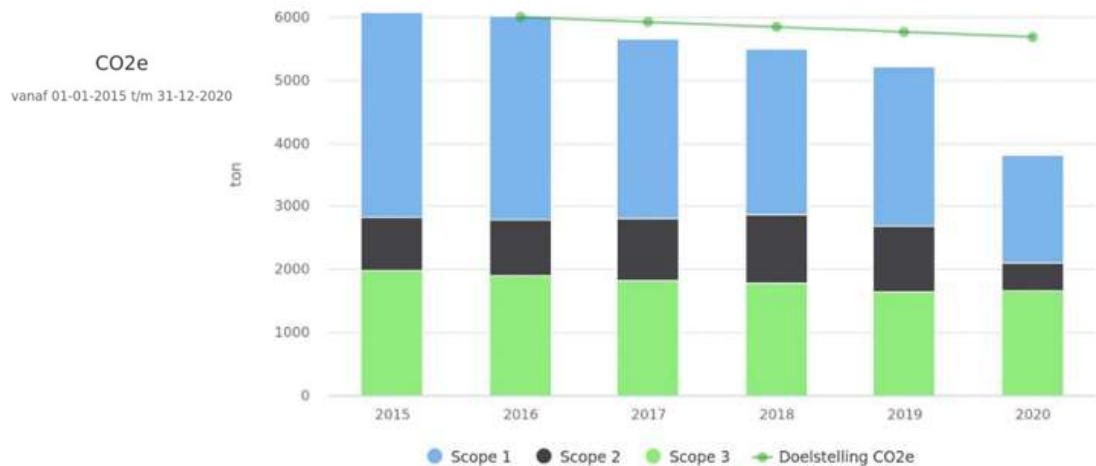
Naast de emissie per fte is het van belang te kijken naar de emissie in relatie tot de omzet, om na te gaan of de afname van de CO<sub>2</sub> footprint niet het gevolg is van een eventuele afname in het aantal projecten of werkzaamheden.

De emissie naar omzet is afgenomen ten opzichte van 2019 (zie onderstaande grafiek). De omzet van 2020 is kleiner dan de omzet in 2019. De CO<sub>2</sub> footprint is niet afgenomen door een afname in werkzaamheden. Dit betekent dat er per verdiende euro minder CO<sub>2</sub> is uitgestoten.



## 6.6 Trend per scope

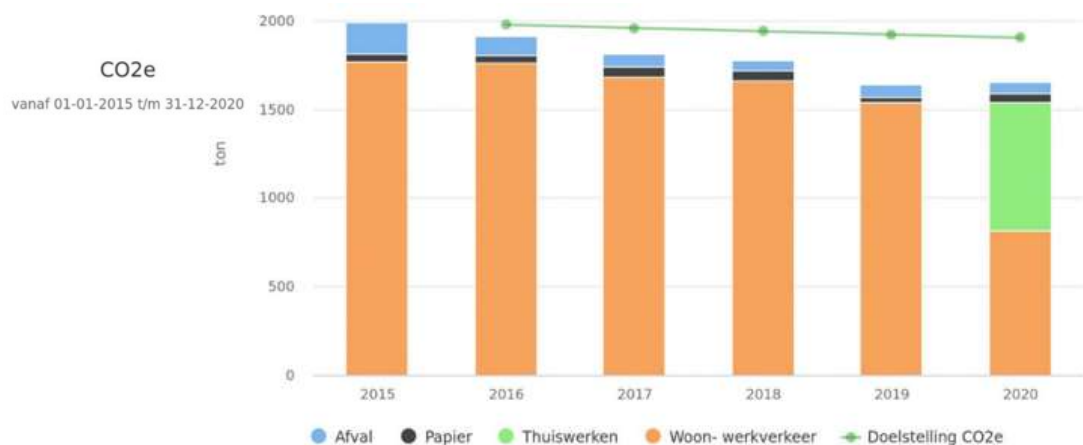
Zoals is af te leiden uit de footprints, is de totale CO<sub>2</sub>-emissie ten opzichte van 2015 afgenomen met 37,4%. In de trendgrafiek per scope is deze daling weergegeven. De doelstelling voor 2020 is 5.678,61 ton CO<sub>2</sub>. Deze doelstelling is, met een daadwerkelijke CO<sub>2</sub>-emissie van 3.801,51 ton, gehaald. In onderstaande paragrafen worden de trends per categorie beschreven, onderverdeeld naar scope 1, 2 en 3.



Voor de scope 1 is de CO<sub>2</sub>-emissie afgenomen ten opzichte van 2019 met 833,5 ton CO<sub>2</sub> (-33%). Met een emissie van 1.691,55 ton CO<sub>2</sub> in 2020 is de doelstelling van 2.936,95 ton CO<sub>2</sub> ruim gehaald. Het grootste deel van de scope 1 CO<sub>2</sub>-emissie komt voor rekening van het zakelijk verkeer, met een aandeel van 78%.

De CO<sub>2</sub>-emissie in scope 2 is met 603,6 ton afgenomen ten opzichte van 2019 (57,1%). De doelstelling van 839,23 ton is met deze emissies van 452,7 ton gehaald. Het zakelijk verkeer met privé auto's veroorzaakt het grootste deel van de scope 2 emissies (84,6%). De daling van de scope 2 emissies is te verklaren door minder zakelijke vervoersbewegingen met vliegtuig en privé auto's, als gevolg van het corona-protocol.

De scope 3 CO<sub>2</sub>-emissie is, met een uitstoot van 1.657,27 ton CO<sub>2</sub>, in 2020 met ca. 1,1% toegenomen ten opzichte van 2019. Hiermee is de doelstelling (1.902,43 ton CO<sub>2</sub>) toch ruim gehaald. Het grootste deel van de scope 3 CO<sub>2</sub>-emissie komt voort uit het woon-werkverkeer. Thuiswerken is significant toegenomen, als gevolg van de pandemie, en dient daarom (als nieuwkomer) te worden opgenomen in scope 3 emissies.



Meer informatie over onze CO<sub>2</sub>-huishouding en reductiemaatregelen is te vinden op [www.anteagroup.nl](http://www.anteagroup.nl).

## **Bijlage 1: Toelichting op het verslag**

## Bijlage 1: Toelichting op het verslag

### Afbakening en reikwijdte

Antea Group is de advies- en ingenieurstaak van het beursgenoteerde Oranjewoud N.V. Het maatschappelijk jaarverslag 2020 betreft de activiteiten van Antea Group in Nederland.

Antea Group Nederland bestaat uit Antea Nederland B.V., Antea Realisatie B.V. en daaraan gelieerde ondernemingen, als CB5, HMVT en Bodem Basics. Eén daarvan, Van der Heide B.V., is niet opgenomen in de boundary van onze CO<sub>2</sub>-footprint en om die reden ook niet meegenomen in dit maatschappelijk jaarverslag.

De overige onderdelen van Oranjewoud N.V. worden operationeel niet aangestuurd door de directie van Antea Group Nederland. De volledige juridische structuur is opgenomen in het jaarverslag Oranjewoud N.V. 2019. Dit maatschappelijk jaarverslag beperkt zich tot de eigen activiteiten van Antea Group in Nederland. Overal waar Antea Group wordt genoemd, gaat het om de Nederlandse organisatie, tenzij anders is aangegeven.

### Systematiek voor berekeningen

De berekeningen van onze CO<sub>2</sub>-uitstoot en -reductie worden uitgevoerd conform de systematiek van de CO<sub>2</sub>-prestatieladder (handboek 3.0) en de onderliggende normen (beheerd door de SKAO (Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden & Ondernemen)). Berekeningen ten aanzien van veiligheid gebeuren conform de VCA (Veiligheid, Gezondheid en Milieu Checklist Aannemers). Het VCA-systeem wordt beheerd door de Stichting Samenwerken Voor Veiligheid (SSVV). Onze financiële gegevens worden gerapporteerd conform de IFRS (International Financial Reporting Standards).

### Verificatie

Antea Group presenteert haar ambities en resultaten in haar maatschappelijk jaarverslag. Diverse onderdelen van deze rapportage zijn (ISO) gecertificeerd. Zo laten we sinds 2011 onze CO<sub>2</sub>-uitstoot jaarlijks certificeren door KIWA, gebaseerd op de eisen van de CO<sub>2</sub>-prestatieladder.

In 2020 was DNV de certificerende instantie voor het toetsen van ons arbo- en veiligheidszorgsysteem op de normen van VCA en Veiligheidsladder en NEN-EN-ISO 9001, 14001 en 27001. Naast de CO<sub>2</sub>-prestatieladder was KIWA in 2020 ook de certificerende instantie voor de BRL schema's.

## **Bijlage 2: Lijst met afkortingen**



## Bijlage 2: Lijst met afkortingen

BHV	Bedrijfs hulpverlening
CO <sub>2</sub>	Koolstofdioxide
CO <sub>2</sub> -prestatieladder	Norm die ingaat op CO <sub>2</sub> -reductie- en management, oorspronkelijk ontwikkeld door ProRail en nu beheerd door de stichting SKAO
DGBC	Dutch Green Building Council
DNV-GL	Certificerende Instelling (CI)
EBIT	Earnings Before Interest and Tax
FPAL	First Point Assessment, community van grote inkooporganisaties in de olie- en gassector
FPAL Verify	Onafhankelijke audit en ranking ten behoeve van de FPAL
FSC	Forest Stewardship Council
FTE	Fulltime-equivalent
HR	Stafgroep Human Resources
IFRS	International Financial Reporting Standards
ISO	International Organization for Standardization
JZ & Kwaliteit	Stafgroep Juridische Zaken & Kwaliteit
LED	Light-emitting diode
MVO	Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen
NEN	NEderlandse Norm
NGO	Niet-Gouvernementele Organisatie
OR	Ondernemingsraad
SIKB	Stichting Infrastructuur Kwaliteitsborging Bodembeheer
SKAO	Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden & Ondernemen
SSVV	Stichting Samenwerken Voor Veiligheid
VCA	Veiligheidschecklist Aannemers
V&G plan	Veiligheids- en Gezondheidsplan
VOL-VCA	Opleiding Veiligheid voor operationeel leidinggevenden

**Bijlage 3: MVO beleidsverklaring WerkVeilig!,  
Wijzer! en Bewust!**

## Bijlage 3: MVO beleidsverklaring WerkVeilig!, Wijzer! & Bewust!



### MVO beleidsverklaring

**Antea Nederland B.V., Antea Realisatie B.V. en Croonen B.V., hierna te noemen Antea Group**

"Antea Group wil een toonaangevend partner zijn bij het ontwikkelen en toepassen van duurzame en integrale oplossingen in onze leefomgeving. Wij nemen onze verantwoordelijkheid door onze kennis in te zetten voor een volhoudbare toekomst. Vol trots en met plezier." Dit is onze missie die de basis vormt voor ons Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO).

Antea Group neemt binnen haar invloedssfeer de verantwoordelijkheid voor:

- de omgeving waarin zij werkzaam is;
- de eigen medewerkers en die van leveranciers en onderaannemers;
- de opdrachtgevers en de ketens van de leverancier en onderaannemers;
- het milieu en de maatschappij in het algemeen.

Wij doen dit vanuit vier gemeenschappelijke waarden: **ondernemerschap, ontwikkelingsgericht, mensgericht en karakter**. Deze waarden bepalen hoe de onderneming en de medewerkers zich in relatie tot de omgeving en ten opzichte van elkaar opstellen en gedragen bij het voldoen aan de eisen, wensen en verwachtingen van onze opdrachtgevers.

De afspraken hierover zijn vastgelegd in ons integrale managementsysteem WerkVeilig!, Wijzer! & Bewust!:

- WerkVeilig! op basis van VCA\*\*, VCA-P en de Veiligheidsladder voor veiligheid en goede arbeidsomstandigheden;
- WerkWijzer! op basis van ISO 9001 voor kwaliteit en ISO/IEC 27001 voor informatiebeveiliging;
- WerkBewust! op basis van de ISO 14001 en de CO<sub>2</sub>-prestatieladder voor milieu en duurzaamheid.

In deze MVO Beleidsverklaring zijn de afspraken nader uitgewerkt aan de hand van de aspecten **People, Planet en Profit**, waarbij er specifieke aandacht is er voor het:

- voorkomen van persoonlijk letsel;
- voorkomen van materiële en milieuschade;
- streven naar continue verbetering op het gebied van VGM.

### People

**Antea Group:**

- respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties en erkent haar verantwoordelijkheid voor de medewerkers en de omgeving waarin zij werkzaam is en de universele normen met betrekking tot arbeid die zijn uitgewerkt in verdragen van de internationale arbeidsorganisatie van de Verenigde Naties en de International Labour Organization (ILO);
- biedt haar medewerkers een veilige en gezonde werkomgeving en streeft naar continue verbetering van de veiligheid en arbeidsomstandigheden, waarbij de medewerkers beschikken over de juiste persoonlijke beschermingsmiddelen en opleidingen;
- voert risico-inventarisaties uit op het gebied van veiligheid en arbeidsomstandigheden van alle relevante activiteiten, stelt verbetermaatregelen op, implementeert deze en controleert de voortgang ervan;
- neemt de wettelijke eisen, bepalingen en normen in acht en stimuleert het gebruik van actuele Arbo vriendelijke technieken;
- heeft een aantoonbaar preventief veiligheidsbeleid met als doel het voorkomen van persoonlijk letsel en schade aan de gezondheid van onze medewerkers en van hen waarmee wordt samengewerkt;
- accepteert geen enkele vorm van discriminatie of intimidatie door of gericht op haar medewerkers;
- biedt gelijke kansen aan medewerkers zonder te letten op etnische afkomst, nationaliteit, geslacht, geaardheid, godsdienst, of andere onderscheidende kenmerken. De gelijke kansen omvatten opleiding, promotie, pensionering en alle andere voorwaarden en bepalingen uit de arbeidsvoorwaarden;
- erkent de rechten van medewerkers om zich te verenigen in vakbonden en/of ondernemingsraden overeenkomstig de toepasselijke nationale wetten en principes;
- neemt geen mensen in dienst onder de minimumleeftijd die geldt volgens de nationale wetgeving. De minimum leeftijd van onze vaste medewerkers is 18 jaar;



- neemt maatregelen wanneer in de keten kinderarbeid wordt geconstateerd en meldt dit aan de bevoegde instanties;
- tolereert geen gedwongen arbeid, (moderne) slavenarbeid of welke andere vorm van onvrijwillige arbeid dan ook, zowel in haar eigen bedrijfsvoering als in de keten. Antea Group doet geen zaken met en ondersteunt geen bedrijven waarvan bekend is dat ze betrokken zijn bij slavernij of mensenhandel;
- stelt zich ten doel om mensen met een achterstand tot de arbeidsmarkt in te zetten.

## Planet

### Antea Group:

- is zich bewust van de milieu-implicaties van haar bedrijfsvoering, heeft een gestructureerd milieubeleid en zoekt naar manieren om de negatieve effecten van haar bedrijfsvoering, productie en producten op het milieu en de omgeving te minimaliseren en materiële en milieuschade te voorkomen;
- reduceert haar CO<sub>2</sub>-uitstoot door deze in kaart te brengen en systematisch te beoordelen, maatregelen omtrent CO<sub>2</sub>-reductie vast te stellen en uit te voeren en het resultaat van die maatregelen periodiek te beoordelen en de reductiemaatregelen weer te actualiseren;
- streeft naar circulaire oplossingen om verdere uitputting van natuurlijke hulpbronnen te voorkomen;
- zet zich in binnen de keten, neemt initiatieven voor een duurzame wereld en werkt daarbij samen met NGO's en overheden aan gezamenlijke oplossingen en het verder reduceren van de CO<sub>2</sub>-uitstoot.

## Profit

### Antea Group:

- vindt dat maatschappelijk verantwoord ondernemen onlosmakelijk verbonden is met de gestelde doelen in het kader van een financieel gezonde bedrijfsvoering en de continuïteit van ons bedrijf;
- ontplooit initiatieven die de sociaal-maatschappelijke betrokkenheid stimuleren; dit door het ondersteunen van vrijwilligerswerk, het initiëren en faciliteren van een goede doelenfonds, sponsoring van sportverenigingen en de inkoop van fairtrade producten;
- accepteert geen fraude, corruptie, steekpenningen of ongeoorloofde concurrentiebeperkende praktijken, geen oneerlijk handelen of misbruik maken van een functie om aanmerkelijk voordeel te behalen of iemand anders gebruiken of overhalen dit te doen;
- staat niet toe dat ongepaste betalingen of vergoedingen worden gedaan of ongepaste geschenken worden aangenomen;
- heeft haar medewerkers verboden zich bezig te houden met activiteiten die mogelijk strijdig zijn met de belangen van Antea Group. Geen enkele medewerker mag zijn of haar functie gebruiken voor persoonlijk gewin ten koste van Antea Group, haar klanten of zakenpartners, zoals vastgelegd in de bedrijfscode die op onze website is gepubliceerd;
- is lid van NL Ingenieurs en onderschrijft haar gedragscode en de Code of Ethics van de Fédération International des Ingenieurs Conseils (FIDIC);
- behandelt en beschermt vertrouwelijke informatie die zij van klanten en andere externe partijen heeft ontvangen op dezelfde wijze als haar eigen vertrouwelijke informatie en beschermt de privacy van haar medewerkers. De behandeling van vertrouwelijke informatie en privacyaspecten wordt geregeld door beleid op het gebied van HR, Marketing & Communicatie en Informatiebeveiliging.

1 augustus 2020

T. (Tanja) Lenzion MSc MBA



CEO Antea Group Nederland

---

## Over Antea Group

Antea Group is het thuis van 1500 trotse ingenieurs en adviseurs. Samen bouwen wij elke dag aan een veilige, gezonde en toekomstbestendige leefomgeving. Je vindt bij ons de allerbeste vakspecialisten van Nederland, maar ook innovatieve oplossingen op het gebied van data, sensing en IT. Hiermee dragen wij bij aan de ontwikkeling van infra, woonwijken of waterwerken. Maar ook aan vraagstukken rondom klimaatadaptatie, energietransitie en de vervangingsopgave. Van onderzoek tot ontwerp, van realisatie tot beheer: voor elke opgave brengen wij de juiste kennis aan tafel. Wij denken kritisch mee en altijd vanuit de mindset om samen voor het beste resultaat te gaan. Op deze manier anticiperen wij op de vragen van vandaag en de oplossingen voor morgen. Al bijna 70 jaar.

---

## Contactgegevens

Monitorweg 29  
1322 BK ALMERE  
Postbus 10044  
1301 AA ALMERE

**[www.anteagroup.nl](http://www.anteagroup.nl)**

### Copyright © 2021

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of openbaar worden gemaakt door middel van druk, fotokopie, elektronisch of op welke wijze dan ook, zonder schriftelijke toestemming van de auteurs.