



Samen maken we de wereld elke dag een stukje mooier

Landgoed Alvershool (Antea Group bos), Nuenen



Duurzaamheids- rapportage 2022

Antea Group

Antea Group

Understanding today.
Improving tomorrow.



Inhoudsopgave

Introductie	3
Onze kernwaarden	4
Onze werkvelden	4
Thuis van trotse ingenieurs en adviseurs	5
Goed werkgeverschap	6
Wij werken veilig of we werken niet	6
Wij onboarden met brede aandacht voor onze kwaliteitsmanagementsystemen	8
Wij zijn samen Fit@Work	8
Wij boeien, bieden en betrekken elkaar	8
Duurzaam ondernemen	9
Wij spannen ons in voor de Sustainable Development Goals	9
Wij hebben ons huis verder verduurzaamd	10
Wij stimuleren kennisdeling en -ontwikkeling	10
Wij verkleinen onze CO ₂ -voetafdruk	10
Wij dragen bij aan social return on investment	11
Wij geven vanuit ons eigen goede doelenfonds	11
Wij werken aan beleving en onderzoek in ons bos	11
Mooier met jou!	12
Wij reikten intern de werkgeluk award en duurzaamheid award uit	13
Wij helpen onze collega's met eigen collega's bij de ontwikkeling van hun vaardigheden	13
Wij gaven onze collega's weer volop complimenten	14
Wij hebben een winnaar van de Golden Best Practice Veiligheid	14
Wij deelden wildcards uit	14
Wij hebben ingenieurs en adviseurs met karakter	14
Wij fietsten met 22 collega's de Climate Classic 2022	14
Duurzaam doen in onze leefomgeving	15
Wij zetten in op het bieden van groene offertes en duurzame dienstverlening	16
Wij brengen de bijdragen van onze projecten op de SDG's in beeld met onze SDG Impact Tool	16
Wij vlogen van Oranjewoud naar Kopenhagen, de langste dronevlucht van Europa	17
Wij gaven opdrachtgever VP Capital een duurzaamheid award	17
Wij gaan voor innovaties die de wereld mooier maken	17



Introductie

Introductie

Onze kernwaarden

Wij leven met z'n allen in een prachtig en goed georganiseerd land en dat willen wij graag zo houden. Beter nog, wij willen onze leefomgeving mooier, gezonder en bereikbaarder maken dan die al is. Voor onszelf, maar zeker ook voor de generaties na ons.

Onze werkvelden

Als veelzijdig en internationaal ingenieurs- en adviesbureau bieden wij oplossingen op het gebied van onder andere milieu, infrastructuur, stedenbouw, sport, cultuurtechniek en water. Dat gaat veel verder dan het leveren van technische expertise en strategische ideeën. Alles wat wij doen, vanuit onze vier kernwaarden, begint bij onze collega's; de mens. Dit dragen wij elke dag uit. Aan de manier waarop wij met elkaar omgaan, medewerkers onderling, met opdrachtgevers en kennispartners. Wij gaan voor samenwerking en duurzame relaties.

Bij onze producten en diensten kijken wij naar maatschappelijke belangen en de impact op onze leefomgeving. Vanuit een breed gezichtsveld zoomen wij vervolgens in op duurzame toepassingen, oplossingen en ontwikkelingen. Duurzaamheid is geen eindpunt, maar een continu proces met als uitgangspunt een positieve impact op de leefomgeving. Dat begint bij de kernwaarden binnen onze organisatie, want verduurzaming komt van binnenuit en werkt zo door naar de keten. Wij streven naar zowel duurzame en innovatieve dienstverlening als een bedrijfsvoering die maatschappelijk verantwoord is.

"Benieuwd wat wij hiervoor het afgelopen jaar hebben gedaan? Je leest het in deze duurzaamheidsrapportage van Antea Group Nederland over het jaar 2022".

ONZE KERNWAARDEN



ONZE WERKVELDEN





Thuis van trotse ingenieurs en adviseurs

Thuis
van trotse ingenieurs
en adviseurs

Thuis van trotse ingenieurs en adviseurs

Zeventig jaar geleden begonnen wij in Friesland als tweemansbedrijf. Inmiddels zijn wij uitgegroeid tot het thuis van 1.500 trotse ingenieurs en adviseurs. Je vindt bij ons de allerbeste vakspecialisten van Nederland en ook generalisten die complexe processen verder weten te brengen. Wat ons kenmerkt is onze no-nonsense mentaliteit. Wij zeggen wat wij doen én doen wat wij zeggen. Een partner die onafhankelijk en deskundig is en altijd werkt met respect voor mens en omgeving.

Goed werkgeverschap

Wij willen op de juiste wijze zorg dragen voor de mensen die bij en voor ons werken. Wij bieden hiervoor een inspirerende, gezonde en veilige werkomgeving, waarin effectief en duurzaam ondernemen centraal staat.

Wij werken veilig of we werken niet

Ons doel is en blijft een bedrijf met als oogmerk een veilige organisatie zonder ongevallen. Hiervoor zijn vijf basisprincipes uitgewerkt, met als eerste: ik werk veilig of ik werk niet! Niet alleen op fysieke veiligheid, maar ook op mentale veiligheid moeten onze collega's hun werk in veilige omstandigheden kunnen doen. Het afgelopen jaar stond in het teken van zelfbewustzijn van onveilige situaties en ook elkaar hierop aanspreken. Dit hebben wij onder andere gestimuleerd met de bewustwordingscampagne BOSS (bewust onveilige situaties signaleren). Ook is gestart met het opzetten van een digitale e-learning over veilig werken die in 2023 wordt uitgerold.

Veiligheid 
ook voor jou!

BOSS
Bewust Onveilige
Situaties Signaleren



Wij werken volgens onze bedrijfscode en

MVO BEDRIJFSVERKLARING

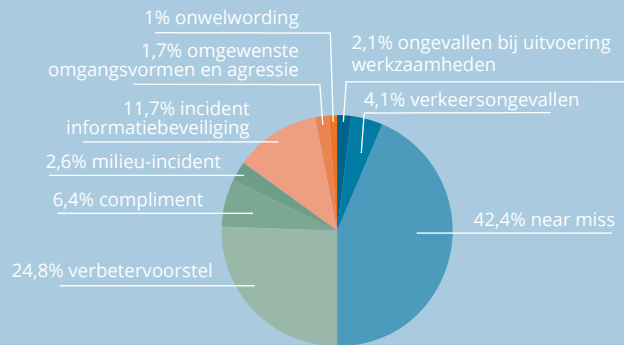
ten behoeve van integriteit en goede arbeidsomstandigheden



We schreven een vernieuwd

BEDRIJFSNOODPLAN

Wij melden in 2022  **582** risico's, incidenten en verbetertips via AGMeldingen



Onze certificeringen



SAFETY CULTURE LADDER
SCL ORIGINAL CERTIFICAAT



CO₂-PRESTATIELADDER®

Niveau 5

Wij onboarden met brede aandacht voor onze kwaliteitsmanagementsystemen

Elke maand – met uitzondering van de zomermaanden – wordt een onboardingstraject van 100 dagen opgestart voor onze nieuwe collega's. Tijdens de tweede en vierde sessie in dit traject wordt door het team QHSE een online programma verzorgd dat ingaat op de vier pijlers – WerkVeilig!, WerkWijzer!, WerkBewust! & Informatiebeveiliging! – van ons kwaliteitsmanagementsysteem. In de tweede sessie leggen wij de doelstelling en de basisprincipes hiervan uit en hebben wij een opdracht. In de vierde sessie passen de nieuwe collega's deze kennis toe binnen een fictieve projectcasus. Ook wordt dan besproken wat de ervaringen zijn in de tijd tussen de tweede en vierde sessie. Dit creëert voor de deelnemers onderling een stuk kruisbestuiving en het geeft team QHSE signalen hoe het primaire proces gaat op de werkvloer. In 2022 volgden 229 nieuwe collega's en 76 stagiaires onze onboarding.

Wij zijn Samen Fit@Work

Afgelopen jaar is onder het 1001-dagen thema 'Wij' veel aandacht geweest voor persoonlijke gezondheid. Zowel fysiek als mentaal. Via live bijeenkomsten en via online bijeenkomsten kon er worden gepraat en uitgewisseld over onder andere stress, werk-privébalans en gezond eten.

In januari hebben alle medewerkers een fruitbox ontvangen in het kader van de kick-off Samen Fit@Work. Voor de kick-off is een inspiratiesessie gegeven door profhockeyer Sander de Wijn. In februari en maart hebben wij in samenwerking met Energy Platform weer gebruik gemaakt van de MyEpp en zijn de volgende workshops gegeven: Mindfulness, Energieke voeding, Creëer je eigen werkgeluk en Omgaan met tegenslagen. In dezelfde periode zijn er ook weer online yogalessen geweest. In de maanden met de R en in mei en juni was er gratis fruit. In september hebben wij wederom samengewerkt met Energy Platform tijdens de Nationale Vitaliteitsweken. Er is wederom gebruik gemaakt van de MyEpp en er zijn wederom drie workshops gegeven: De kracht van rust en ontspanning, Slaap in relatie tot prestatie en Een duurzame gedragsverandering. In oktober hebben wij deelgenomen aan het Hoge Veluwe wandel- en hardloopevent.

Wij boeien, binden en betrekken elkaar

Dit doen wij onder andere via JOIN. De missie van JOIN is om jonge professionals binnen ons bedrijf te verbinden en daar buiten om kennis en ervaring op te doen en betrokkenheid bij ons bedrijf te creëren. Het afgelopen jaar zijn onze JOIN'ers met elkaar in een nieuwe vorm gaan samenwerken: hybride. De ene collega werkt zo veel als mogelijk op kantoor en de andere collega werkt het liefst zoveel mogelijk thuis. Het JOIN bestuur ging de uitdaging aan om de JOIN'ers betrokken te houden bij het bedrijf en te blijven stimuleren om nieuwe verbindingen aan te gaan tussen andere collega's. Hoe? Dat zie je hieronder.



50 JOIN'ers sloten het jaar feestelijk af op het eindejaarsfeest



15 JOIN'ers deden mee aan Office Olympics



3 nieuwe JOIN bestuursleden



139 nieuwe JOIN'ers in dienst bij Antea Group



15 unieke events (live en digitaal) georganiseerd



38 JOIN'ers deden mee aan de denktank Duurzaamheid



449 collega's van Antea Group zijn JOIN'er!



Duurzaam ondernemen

Wij vinden duurzaamheid binnen onze bedrijfsvoering en de oplossingen die wij bieden erg belangrijk. Daarbij hechten wij aan het stimuleren van intrinsiek gedreven collega's in de volle breedte van duurzaamheid.

Wij spannen ons in voor de Sustainable Development Goals

We deden mee aan de SDG Challenge Hogescholen van Soapbox. Hierbij werken we met de toekomst, voor de toekomst. Ons studententeam richtte zich op het verder ontwikkelen van HMVT's Nature Based Remediation strategie, met name op biodiversiteit en de adoptie van dit soort technieken. Tijdens de SDG Action Days, 23 t/m 27 september, organiseerden we intern een 'Crazy 88' Challenge ter bewustwording en om collega's aan te sporen verder te verduurzamen. Tevens namen we als lid deel aan de Vlaggenactie van SDG Nederland en waren we onderdeel van de SDG fietstour, die Oosterhout SDG Lokaal op 25 september organiseerde voor een groep ondernemers om ervaringen uit te wisselen en elkaar te inspireren.



“VOLDOENDE EN SCHOON WATER KOMT NIET ZOMAAR UIT DE LUCHT VALLEN.”



SAMEN VOOR DE
SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

binnen Antea Group zijn er 7



SDG teams

die de thema's aanjagen



4 energietafels

georganiseerd in 2022



organisatie van 2

sprintsessies

rondom snel hernieuwbare materialen en zonneparken

organisatie van 4
lunchlezingen

klimaatadaptatie en biodiversiteit en 1 over de SDG thema's op het voortgezet onderwijs



River Clean-Up



event in Breda tijdens World Clean-Up Day, van het verzamelde afval is door een kunstenaar een kunstwerk gemaakt



Mapathon

organisatie onder Missing Maps van het Rode Kruis waarbij collega's het door extreme droogte geteisterde Zuid-Madagaskar karteerden

Wij hebben ons huis verder verduurzaamd

Van grote tot kleine acties. Bij de verbouwing van kantoor Heerenveen hebben wij veel hergebruikt en circulaire inrichting, zoals PET-fles stoelen en Interface vloerbedekking aangeschaft. Voor wat we niet zelf een nieuwe plek konden geven, hebben we andere oplossingen gezocht. Zo zijn de oude keramische geveldelen voor hergebruik naar de lokale scouting gegaan. Daarnaast maakten en plaatsten wij in samenwerking met Trajectum - een combinatie van dagbesteding, therapie en sociale werkplaats - 3 grote insectenhôtels bij onze vestigingen in Almere, Oosterhout en Capelle met het oog op biodiversiteit. Ook hebben wij het aantal printers op kantoor flink teruggebracht om het papierverbruik nog verder omlaag te schroeven.



Wij stimuleren kennisdeling en -ontwikkeling

Niet alleen intern, maar ook extern. Zo gaven wij bij Oosterhout SDG Lokaal een masterclass 'Bewaren is besparen', rondom herbestemmingen en circulariteit in de gebouwde omgeving. Op de Dag van de Ondernemer gingen wij langs bij Ondernemershuis Deventer, waar we een presentatie rondom succesvol ondernemen met de SDG's hebben verzorgd. Daarnaast vervulden diverse medewerkers in 2022 ook een rol als docent op hogescholen of universiteiten en hebben wij 85 stagiaires de mogelijkheid gegeven om praktijkervaring op te doen of hun onderzoek bij ons uit te voeren.

Wij verkleinen onze CO₂-voetafdruk

Wij geven volop invulling aan onze Science Based Targets en de normen in de CO₂ Prestatieladder. Voor vermindering van onze uitstoot is het reduceren van onze reisbewegingen een belangrijk uitgangspunt. Eind 2022 behaalden we een reductie van onze reisfootprint in kilometers van 43% t.o.v. ons basisjaar 2019. Tevens zetten wij een enquête 'Bewust en duurzaam reizen' uit onder onze medewerkers om een goed beeld te krijgen over de reisafwegingen en -bewegingen binnen Antea Group. Met 397 respondenten hebben we een representatief beeld gekregen, waarmee we verdere maatregelen kunnen bepalen.

Ook stimuleren wij om voor internationale reizen de trein te pakken in plaats van het vliegtuig, daar waar het kan. **Ons wagenpark bestond het afgelopen jaar voor 47% uit elektrische auto's.** Vanaf het einde van 2022 zijn er poolauto's bij onze kantoren met een grotere actieradius beschikbaar. Wij zien dat de intrinsieke motivatie van onze medewerkers zeer veel bijdraagt aan verduurzaming en verbreding van duurzaam gedrag. Wij geven dit meer ruimte en geven de ruimte om cultuur te laten veranderen.

Wij dragen bij aan social return on investment

Het afgelopen jaar hebben wij diverse SROI projecten ondersteund. Na een intern onderzoek rondom SROI en het aannemen van een SROI coördinator, hebben wij een SROI tenderdesk opgezet. Daarnaast hebben we het PSO trede 3 certificaat behaald. Wij gaven 200 laptops weg aan het Open Schoolgemeenschap Bijlmer (voortgezet onderwijs in Amsterdam) en 60 laptops aan stichting Jeugd en Samenleving Rijnland. Bij het inrichten van onze vergaderzalen voor hybride werken hebben wij meer dan 20 grote schermen, die niet meer compatibel waren met onze andere systemen, maar nog prima te gebruiken waren door anderen, via Officious gedoneerd aan twee goede doelen/stichtingen. Hierbij worden de schermen hergebruikt en ingezet voor beter onderwijs in Zuid-Afrika en voor informatievoorziening voor vluchtelingen op Lesbos. Ook doneerden wij 30 laptops aan opvanglocaties voor Oekraïners in het Amphia Ziekenhuis en het stadhuis van Gemeente Oosterhout.

Wij geven vanuit ons eigen goede doelenfonds

Antea Group heeft in 2022 vier keer een bedrag uitgekeerd aan een goed doel vanuit het Goede Doelenfonds. Medewerkers van Antea Group ondersteunen dit fonds op vrijwillige basis met een bescheiden maandelijkse bijdrage. De directie van Antea Group verdubbelt het totaal van deze bijdragen. Deelnemers kunnen zelf goede doelen aandragen en via een verkiezing onder medewerkers wordt bepaald welke doelen een bijdrage krijgen. Het afgelopen jaar waren dit: Stichting Klimmen tegen MS (geld inzamelen voor onderzoek MS), Team Seas (schoonmaken van stranden, rivieren en de oceanen), Stichting Kamaria (onderwijs voor tienermeisjes in Kenia mogelijk maken) en Stichting ALS (geld in te zamelen voor de strijd tegen ALS). Naast deze bijdragen heeft de directie ook een bedrag beschikbaar gesteld voor Giro 555: aardbevingen Turkije/Syrië.

Wij werken aan beleving en onderzoek in ons bos

Op maandag 21 maart 2022 hebben wij ons eigen bos geopend met informatieborden over het gebied, een picknicktafel en bankje. Wij hebben een visie en beheerplan voor het bos opgesteld. Hiermee is er een stevige basis gelegd voor nu en later. Het bos moet ruimte bieden voor educatie, natuurbeleving, ecologisch onderzoek en innovaties. Er loopt een pilot ter verbetering van vleermuiskasten en bij het nachtvlinderen. Afgelopen jaar zijn 52 soorten nachtvlinders waargenomen. Ook hebben onze ecologen ruim 50 soorten spinnen aangetroffen, waarvan drie zeldzame soorten. Het gaat om de gewone mijnspeen, korstmospenspin en prachtlynxspin. Tijdens de landelijke natuurwerkdag op 5 november hebben we met een aantal collega's en familie een rondwandeling door ons bos gemaakt onder begeleiding van één van onze ecologen. Daarnaast zijn we aan de slag gegaan met bosonderhoud door de Amerikaanse vogelkers te verwijderen om zo andere inheemse soorten meer kans te geven.





Mooier met **jou!**

Mooier met jou!

Al 70 jaar behoren wij tot de top van Nederlandse ingenieurs- en adviseursbureaus; dagelijks leveren wij vanuit diverse disciplines een actieve bijdrage aan het realiseren van oplossingen voor de uitdagingen in ons land. De expertise van onze mensen is het kapitaal van onze organisatie. Wij bieden ruimte voor creativiteit en slimme ideeën, zodat onze mensen het beste van zichzelf kunnen geven en hun talenten volop kunnen ontwikkelen.



Wij reikten intern de werkgeluk award en duurzaamheid award uit

Werkgeluk en duurzaamheid zijn speerpunten binnen Antea Group. Om collega's die aan deze thema's werken in het zonnetje te zetten, werden in 2022 in twee rondes een duurzaamheids- en werkgelukaward uitgereikt. De werkgelukaward is individueel, voor duurzaamheid wordt bij voorkeur een team genomineerd gezien het belang van samenwerking en team effort voor duurzame oplossingen. Per businesslijn en voor de business support, in totaal zeven awards per ronde, vielen collega's in de prijzen. In totaal zijn op deze manier 58 collega's in het zonnetje gezet voor hun inzet.

Wij helpen onze collega's met eigen collega's bij de ontwikkeling van hun vaardigheden

Met ons eigen opleidingscentrum, de Antea Group Academy, dragen wij bij aan groei, prestatie en plezier van de medewerkers van Antea Group. Hun talenten zijn daarbij het uitgangspunt. Wij werken met de methode van 'ervarend leren': veel interactie waarbij we theorie afwisselen met praktische oefeningen. Interne trainers verzorgen voor het grootste gedeelte de trainingen van Antea Group. Het zijn projectleiders en adviseurs die hun dagelijkse werk in projecten combineren met de Academy. De speerpunten in 2022 waren: het programma interne trainingen herijken en actualiseren aansluitend op de leerlijnen, het uitbreiden van het aanbod met online-trainingen en e-learnings, het uitbouwen en versterken van ons netwerk van interne trainers en coaches en het stroomlijnen van de workflow rond de trainingen (aanmelden, informatievoorziening).

Wij zetten in 2022 voor de tweede keer 16 inhoudelijke experts in de schijnwerper met ons



ENGINE Traject

Wij stoomden in 2022 14 projectmanagers klaar voor toekomstige uitdagingen in de



Commerciële leergang

Wij prikkelden 17 jonge medewerkers op een innovatieve manier met het leertraject



Young Improving Heroes

Wij gaven onze collega's weer volop complimenten

Tijdens de complimenten dag zijn vanuit JOIN traditiegetrouw onze collega's in het zonnetje gezet. Alle medewerkers van Antea Group konden elkaar complimentjes geven en in 2022 hebben we samen ruim 1100 complimentjes uitgedeeld! Ruim 100 meer dan vorig jaar.

Wij hebben een winnaar van de Golden Best Practice Veiligheid

Zoals gezegd; wij werken veilig of we werken niet! Onze collega Bas de Jager was hier super scherp op. Op zijn project viel het hem op dat veel werkers op het terrein de bouwweg overstaken, die midden over het terrein liep. Bas zorgde er vervolgens voor dat de bouwweg smaller is gemaakt door betonnen bakken met een afzetbaak vlak naast de bouwweg te plaatsen. En daarmee is Bas een terechte winnaar van de Golden Beste Practice Veiligheid 2022!



Wij deelden wildcards uit

Afgelopen 3 jaar hebben wij vol ingezet op de thema's Wij, Innovatie, Zichtbaarheid en Duurzaamheid onder strategisch plan 'Op Reis'. Bij een avontuurlijke reis horen uitstapjes naar nog onbekende en onontgonnen bestemmingen, waarbij wij onze medewerkers oproepen om mee te denken. Zo was er per thema een wildcard te vergeven voor een reisdoel, aan te dragen door een collega. Dit resulteerde onder andere in onze eigen mountainbikeroute in Heerenveen en een sportzomer. Van de reis is het prachtige boekje 'OpReis' samengesteld en tijdens de eindejaarsbijeenkomsten als cadeautje aan collega's meegegeven.



Wij hebben ingenieurs en adviseurs met karakter

Aansluitend bij onze kernwaarde 'Karakter', mag je bij ons jezelf zijn. Keuzes maken die aansluiten bij jouw waarden. In lijn met onze visie op maatschappelijke verantwoordelijkheid heeft Antea Group als doelstelling om de personeelssamenstelling een afspiegeling van de maatschappij (leeftijd, sekse, etniciteit en handicap) te laten zijn. Voor een ingenieursbureau geen gemakkelijke opgave. Toch zijn wij ervan overtuigd dat een diverse samenstelling van het personeel leidt tot meer innovatie en creativiteit. In 2023 zetten we hier verder op in.



Wij fietsten met 22 collega's de Climate Classic 2022

Op maandag 20 juni 2022 werd de Climate Classic gereden. Een tocht van 375 kilometer langs de 'nieuwe' kustlijn van Nederland als de zeespiegel te ver doorstijgt. Een kustlijn die wat betreft Cycling 4 Climate en Antea Group nooit werkelijkheid mag worden. Antea Group sponsorde de tocht en 22 collega's fietsten mee om aandacht te vragen voor klimaatactie.





Duurzaam doen in onze leefomgeving

Duurzaam doen in onze leefomgeving

Vanuit welk perspectief klanten ook met ons werken, ze mogen van ons verwachten dat wij ondernemerschap tonen. Dat wij met hart en ziel aan elk vraagstuk werken. Wij zijn betrokken, denken kritisch mee en verrassen met onze oplossingen. Ons uitgangspunt: niet vastroesten in gebaande paden, maar altijd zoeken naar andere oplossingen, innovatieve ideeën of een efficiëntere methode.

Wij zetten in op het bieden van groene offertes en duurzame dienstverlening

Een groene offerte is een offerte waarin een duurzame oplossing, een duurzaam alternatief of duurzame werkwijze wordt aangeboden. Welk van deze drie opties mogelijk is, hangt af van het type project en de fase (voorbereiding, uitvoering etc.). Door zichtbaar met duurzame insteek te werken worden we (h)erkend als duurzame partner. Bovendien stimuleren en faciliteren we hiermee bewustwording en verduurzaming in de keten (onze klanten, projecten, netwerk), waarmee we bijdragen aan duurzame transitie en de duurzame doelen van onze opdrachtgevers. Wij maken stappen in het meer bespreekbaar maken van deze doelen en bieden passende oplossingen hierbij. Het format en de toolbox van groene offertes, beiden ontwikkeld en ingezet in 2022, helpt ons hierbij. Met bewust duurzame oplossingen halen we tevens ook meer en meer landelijke waardering.

In 9 maanden tijd werd het sjabloon Groene Offertes **486** keer gebruikt

In ons **klanttevredenheidsonderzoek** vragen wij naar tevredenheid over onze duurzame oplossingen en werkwijzen

In 2022 zijn we met verschillende leveranciers in gesprek gegaan over goedkope en duurzame energie, om van te leren, maar ook om **bewustwording** te creëren

Er is een **toolbox** Duurzame Ontwerp Principes ontwikkeld voor infrastructuur

Energieverbruik is onderdeel geworden van de BEA en opdrachtgeversverklaring

Er is een Plan van Aanpak voor het opnemen van **watertappunten** (Join the Pipe) in offertes van Antea Sport

We ontwikkelden een integrale marktpropositie **Zonneparken** met collega's van Antea Group en Van der Heide

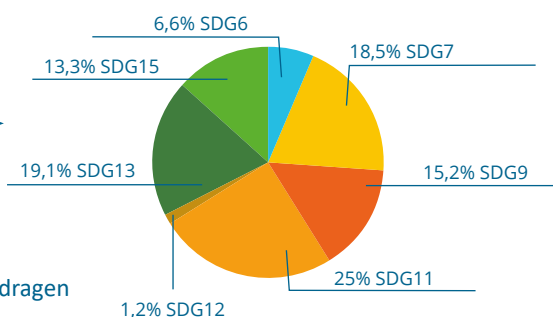
We organiseerden een partnershipmiddag rondom uitdagingen en kansen op gebied van **klimaatverandering** die in samenwerking benut kunnen worden

Wij brengen de bijdragen van onze projecten op de SDG's in beeld met onze SDG Impact Tool

Wij zetten ons in voor het creëren van positieve impact voor de generaties na ons. Hierbij richten wij ons op het bijdragen aan de Sustainable Development Goals (SDG's), de wereldwijde 2030 doelen voor duurzame ontwikkeling. Via onze projecten en duurzame oplossingen die wij daarin bieden, hebben wij de grootste impact op de SDG's. Om meer inzicht te krijgen in onze bijdragen en verbeterkansen ontwikkelden wij een SDG Impact Tool voor onze projecten. Aankomende tijd zal deze verder worden verbeterd en ingezet.

SDG Impact tool

Een steekproef van 26 projecten geeft inzicht aan welke SDG's wij in onze projecten het meest hebben bijgedragen



Wij vlogen van Oranjewoud naar Kopenhagen, de langste dronevlucht van Europa

Op een mooie woensdag in oktober steeg onze eigen Antea Group drone op vanuit Oranjewoud, onze bakermat. Op een nog mooiere zaterdag is de drone volgens planning in Kopenhagen, symbool voor thema Duurzaamheid onder 1001dagenplan Op Reis, aangekomen. Op zondag was de finish en vond het officiële moment in het ARKEN museum plaats. De langste dronevlucht van Europa was een feit. Het was een leerzame en prachtige reis, waaraan diverse collega's hebben meegeholpen en we hebben samengewerkt met instanties uit Nederland, Duitsland en Denemarken.



Wij gaven opdrachtgever VP Capital een duurzaamheid award

Antea Group werkt jaarlijks voor uiteenlopende organisaties en bedrijven. Vanuit onze duurzaamheidsambities willen we ook onze opdrachtgevers en samenwerkingspartners aanmoedigen én inspireren bij het verduurzamen. Hiervoor hebben we in 2022 de Antea Group Duurzaamheid Award in het leven geroepen. Die reiken we tot en met 2030, doeljaar van de SDG's, jaarlijks uit. Een prijs voor de organisatie die zich in onze ogen onderscheidt op het gebied van duurzaamheid qua vooruitstrevendheid, kennisdeling en intrinsieke motivatie. In 2022 was VP Capital de eerste winnaar van onze award.



Wij gaan voor innovaties die de wereld mooier maken

Met onze eigen innovatiestrategie investeren wij fors meer in innovatie, maar organiseren wij innovatie ook op een andere manier: businesslijn-overstijgend, met meer focus en vanuit een duidelijke structuur. Onze adviseurs en ingenieurs krijgen de kans om hun vernieuwende innovatieve ideeën uit te werken en in te zetten bij onze klanten. De drive van onze medewerkers heeft geleid tot een hoop mooie innovaties. Hier zijn wij trots op! We zien dat de aandacht voor innovatie heeft geleid tot een breed scala aan ideeën en dat tal van thema's innovaties zijn gestart. De toepassing en vermarkting van innovaties willen wij verder verbeteren en mogelijk kan er extra focus worden aangebracht.





Duurzaamheidsrapportage 2022

Antea Group Nederland

augustus 2023

www.anteagroup.nl

